
De fire udviklingspunkter

Divisionsassistenternes Rolle (DA'erne)

Den enkelte Divisionsassistent (DA) skal finde den metode, hvormed der opnås øget deltagelse på grenmøderne.

Hvad har vi gjort

Vi har på flere divisionsledelsesmøderne diskuteret mødeformer og i særdeleshed alternativer til de nuværende mødeformer. Formålet har været at udfordre og stille spørgsmålstegn ved de nuværende mødeformer i de enkelte grene for at sikre den, eller de, mest hensigtsmæssige mødeform med udgangspunkt i den enkelte gren. Derudover har vi forsøgt at følge op på de inviterede, som ikke har meldt til og fra. Vi har prøvet at skrive personlige SMS'er og ringet til de, der ikke har haft meldt tilbage, samt sendt reminders til de, der er tilmeldt. Dette er lykket for nogle grene, mens andre har haft begrænset succes.

Blandt andet via Ravnsholt.dk har vi desuden forsøgt at melde mødetid og -sted samt dagsorden for planlægningsmøder i god tid for på den måde at forventningsafstemme inden møderne.

Hvad har fungeret

- For flere grene har det være en stor succes at indbyde til sociale møder med for eksempel spisning eller bowling. Vi oplever at dette giver en lettere stemning og øget kreativitet. Det er dels en god måde at få netværket på og dels en anerkendelse af ledernes indsats.
- At invitere og geninvitere på flere platforme: e-mail(s), Facebook og SMS.
- At have et sluttidspunkt på mødet og overholde det.
- At vælge mødestedet med let adgang til offentlig transport, såsom S-togsstationer.
- At være tydelige i invitation omkring mødets indhold. Et eksempel kunne være at invitere til "Juniordivimøde" i stedet for "juniorledermøde i divisionen"
- At skrive drejebøger og referater i Google Docs, så alle kan se dem hurtigt og skrive rettelser ind i stedet for at maile frem og tilbage. Dette giver mulighed for at der kan arbejdes videre med ideerne mellem møderne.

Vores konklusion er, at det er et område, som vi fortsat skal arbejde med. Det er vigtigt, at deltagerne på mødet oplever, at det har været brugbart at møde op, at deres tid var godt brugt og at deres tilstedeværelse gjorde en forskel. Det sætter virkelig store krav til os, hvilket vi ikke er bange for.

Det Ny Ravnholt.dk

Divisionsledelsen skal nedsætte en arbejdsgruppe, der i samarbejde med repræsentanter fra Divisionsledelsen skal videreudvikle på Ravnholt.dk med udgangspunkt i brugernes behov

Hvad har vi gjort

Vi startede ud med at samle ideer ind fra alle interessante, herunder hos gruppelederne og på grenmøderne. Vi fandt samtidigt hurtigt ud af at der på Divisionsledelsesmøderne gik for meget tid med detaljerne, så vi nedsatte hurtigt et lille udvalg med fokus på en ny hjemmeside. De har løbende præsenteret processen og udviklingen for Divisionsledelsen. I samarbejdet med Divisionsledelsen er udvalget kommet op med et oplæg til den videre proces. Fokus har været i særdeleshed været omkring brugervenlighed, fremtidssikring (herunder bæredygtig løsning på support) og design.

Vi har valgt at dele den fremtidige proces op i mindre etaper, som vil blive implementeret i forskellige stadier, således at brugerne af Ravnholt.dk i den nærmeste fremtid vil opleve nye, spændende muligheder på Ravnholt.dk

Hvad har fungeret

- Det har været en utrolig positiv oplevelse at bruge grenledermøderne til at diskutere ønsker til en ny hjemmeside. Vi har fået rigtig mange gode ideer og ønsker, der har hjulpet os i processen.
- Vi har undersøgt forskellige muligheder for udvikling og drift. Det har været vigtigt for os at have flere muligheder i spil, for vi derigennem sikrer os den mest holdbare løsning - både med hensyn til økonomi, vedligeholdelse, opdatering og brugervenlighed.
- Vi har udarbejdet oplæg til design og funktionalitet Gruppen har på baggrund af de funktioner og ønsker om design, der er blevet nævnt fra interessenterne, udarbejdet et nyt, kommende design.
- Der er blevet etableret en plan for implementering.

Inspiration fra andre Divisioner og korpset

Divisionsledelsen vil tage initiativ til øget samarbejde mellem nærtliggende divisioner. Blandt andet ved at tage initiativ til grenmøder på tværs af divisionerne.

Hvad har vi gjort

Divisionscheferne har fået et stærkt samarbejde med divisionscheferne i Øresund- og Hareskov Division. Det har givet anledning til inspiration, motivation og innovation. Dette har blandt vist sig i Divisionsledelsens deltagelse på de fleste Grupperådsmøder, som Øresund Division har haft stor succes med. Derudover kørte deltagerne fra Hareskov Division med i "Ravnholt bussen" til Korpsrådsmødet og Magnus, Divisionschef i Hareskov Division, deltog i Divijazz i januar, da de ønsker lignende arrangement for ledere- og seniorer i deres division.

Derudover har DaSen'en deltaget i et Tvær-divisions samarbejde (Contra) med henblik på at styrke senior-arbejdet. Netværket omfatter Ege-, Mølleå, Øresund-, Absalon-, Amager- og Vestskov Division. Den 18 marts i år blev der afholdt et Mega Klan møde med 104 deltager, hvoraf Ravnholt var den stærkest repræsenteret med 27 spejdere.

Grundet den store succes blandt Divisionscheferne og Seniorerne, er vi Divisionsledelsen blevet enige om, ligeledes at styrke samarbejdet i Divisionsassistenterne. Det er op til den enkelte Divisionsassistent at bestemme omfang og form, da det vil være individuelt for hver gren.

Hvad har fungeret

- Samarbejdet blandt divisionscheferne
- Samarbejdet blandt DaSen'erne

(Endnu) mere uddannelse

Når vi sætter stor fokus på at den enkelte leder udvider sit netværk er det med afsæt i at øge spejder-glæden. Vi tror på, at de fleste spejdere vil opleve en øget motivation og glæde ved spejderarbejdet gennem øget ide- og erfaringsudveksling samt en fortsat læring Divisionsledelsen vil gennem uddannelsesudvalget tilbyde kurser lokalt, samt formidle korpsets og andres kursustilbud.

Under Divisionsledelsen eksisterer et underudvalg med fokus på Uddannelses, i daglig tale "SUS-patruljen". SUS-patruljens har deltaget til gruppeledermøder, de har løbende gjort opmærksom på de tilbud der gør sig gældende, samt lyttet til hvad grupperne har efterspurgt af uddannelsesstilbud. Derudover har patruljen udbudt mikro-/mini-grenledelseskursus lokalt i de enkelte grupper. Desværre har ingen grupper taget imod tilbuddet (endnu).

Hvad har fungeret

Diverse

Ud over de ovenfor nævnte punkter har divisionsledelsen arbejdet med:

- Trivsel i Divisionsledelsen har været et vigtigt emne. Vi har arbejdet med forskellige måder at præsentere og diskutere indholdet på Divisionsledelsesmøderne, sørget for et fornuftigt niveau mellem faglighed og det sociale samt sikret inddragelse af alle divisionsassistenterne. Formålet er at prøve forskellige teknikker af, dels som inspiration til grenledermøderne samt for at sikre at vi også fremadrettet har den dynamik og diskussionslyst, der kendetegner arbejdet i Divisionsledelsen.
- Selvom det er en forholdsvis stor udgiftspost på budgettet, besluttede vi i Divisionsledelsen, at det er vigtigt med fælles transport til Korpsrådsmødet. Den feedback vi har fået var udelukkende positiv (da vi satte Høje Tåstrup på som stop på ruten). Vi oplevede at der blev netværket og talt på kryds og tværs. Derfor forestiller vi os, at det er et tilbud, der også fremadrettet vil gælde.
- Heldagsskolen blev årets tema for leder- og seniordagen i januar. Det blev både til piratleg, alarm-test, O-løb, pølsevogn og snestorm. Der er plads til forbedringer, men vi oplever samtidigt at arrangementet bliver positivt modtaget. Der var i år 60 deltagere. I 2015 skal vi på Gillastugan i en weekend. Hytten er lejet.