

Beretning 2014-2015 for Ravnsholt Division

Nedenfor er den skriftlige beretning for Divisionsledelsen for spejderåret 2014-15. Den skriftlige beretning er et supplement til den mundtlige beretning afgivet på Divisionsrådsmødet.

Overordnet set har vi i Divisionsledelsen arbejdet ud fra de punkter, der er i udviklingsplanen for 2014-15. Nedenfor er angivet under hvert punkt i udviklingsplanen, hvad vi har gjort for dette. I maj 2014 stoppede Jeppe Jensen som Divisionschef. Dette medførte at vi i efteråret 2014 blev nødsaget til at arbejde meget med rekruttering. Rekruttering står derfor som supplement til punkterne i udviklingsplanen.

Første punkt på udviklingsplanen:

"Fokus på afklaring og forventningsafstemning til grenarbejdet"

De respektive divisionsassistenter har for hver gren diskuteret med lederne, hvilket behov lederne ser samt præsenteret, hvad vi i Divisionsledelsen gerne ser. Da vi på nuværende tidspunkt ikke har en divisionsassistent på troppen, har denne gren ikke haft en sådan afklaring.

Mikro-/Minigrenen: Der er skabt konsensus for at der årligt skal være tre planlægningsmøder med henblik på at planlægge MiDi Arrangementet. Der er ikke interesse for at lave separate udviklingsmøder, som Divisionen ellers have et ønske om.

Juniorerne: Der var ikke interesse i at have separate møder med fokus på udvikling. I stedet blevet det aftalt, at der på de eksisterende planlægningsmøder kan være mulighed for at arbejde med udvikling.

Troppen: ingen divisionsassistent p.t.

Seniorerne: arbejder videre med den nuværende model, hvor udviklingsarbejdet foregår i KLA-gruppen. Planlægningsmøder foregår på andre møder end KLA-møderne.

Gruppelederne: Divisionen tilbyder alle gruppeledere at deltage i 5-6 årlige gruppeledermøder. Disse møder er et forum for at udveksle erfaring samt modtage nye indspark udefra.

Andet punkt på udviklingsplanen:

"Fokus på mere og bedre kommunikation"

I forhold til arbejdet med Young Spokespersons blev der fra Divisions side taget initiativ til at samle alle YS'er i Divisionen til en aften med brainstorming omkring, hvad YS'er kan bruges til. Det er et klart ønske fra Divisionen, at vi vil være mere synlige, hvilket vi synes YS'er vil være oplagte til. Desværre oplevede vi en begrænset opbakning til projektet. Dog vil vi fortsat arbejde med at blive mere synlige, blandt andet ved fortsat at aktivere YS'er, men vi påtænker også at inddrage en journalist forældre i arbejdet.

Med hensyn til hjemmesiden beklager vi, at dette projekt ikke er kommet længere. Vi har været udfordret på, at det er svært at finde ressourcerne til at få kodet de ideer, der er nedfældet. Derfor har vi afsat penge i budgettet til at få dette arbejde gjort ude i byen.

Tredje punkt på udviklingsplanen:

"Fokus på alternative lederveje for seniorer i Ravnsholt Division"

Det er vores erfaring i Divisionsledelsen, at den bedste måde at kommunikere alternative lederveje er med den enkelte spejder. Derfor har vi løbende igennem året taget kontakt til forskellige spejdere, hovedsageligt seniorer, for at sikre trivsel og øge oplysningen om de mange gode tilbud, der er i korpset. Vi håber på, at arbejdet blandt andet vil vise sig i flere Ravnsholt'er deltager på den internationale, spejder-politiske arena, fortsætte vores deltagelse i Centralt Korpsligt regi (PLAN, udvalg, m.fl.)

Rekruttering

Som tidligere beskrevet blev i maj 2014 reduceret til en divisionschef, da dette er en for stor opgave at løfte en person, blev vi tvunget til at tale rekruttering. Desuden er vi i divisionsledelsen for få personer til at løfte de opgaver, vi ønsker. Vi har derfor udarbejdet stillingsbeskrivelser med henblik på at skaffe nye divisionsassistenter og en ny divisionschef. Formålet med beskrivelserne er, at få afdækket og afmystificeret hvad vi laver i divisionsledelsen.

I tillæg til dette inviterede vi en professionel headhunter fra Hartmanns til et gruppeledermøde i september. Han fortalte om, hvordan man får rekrutteret de rigtige folk.

Ligeledes har vi aktiveret vores spejdernetværk for at brede eftersøgningen efter nye medlemmer til divisionsledelsen, herunder en divisionschef, mest mulig ud.

Arbejdet er munde ud i to nye opstillinger til Divisionsledelsen, men desværre ikke umiddelbart nogle divisionschef.