

Beretning for året 2016-2017 for Ravnsholt Division

Sløjfe på Fællesdivi

Vi indledte dette år med at invitere til en evalueringssaften over FællesDivi. Det var vigtigt for os at få evalueret på turen, således vi fik bundet en god sløjfe og taget læringspunkter med videre. Der mødte rigtig mange op, hvilket vi er rigtig glade for. Der kom rigtig mange gode pointer frem, især at; det er vigtigt at bevare nogle/mange traditioner og rutiner; det er også okay med forandring; det skal ikke være en årlig begivenhed – muligvis gentages om nogle år.

Roller i Divisionsledelsen

I Divisionsledelsen forsøger vi at organisere os således, at der er 1-2 Divisionsassistenter (DA'er) på hver gren, som understøtter det store stykke arbejde, der er tradition for i grenen. Vi har i to år nu haft en divisionsassistent med fokus på troppen (Michael Ørnø). Hos Seniorerne har der i det seneste år været to DA'er, Anders og Line, som til sammen arbejder med at styrke seniorarbejdet i divisionen, blandt andet gennem netværket Contra. Mini'erne har i en årrække haft Lene som DA'er, og i de senest to år har hun arbejdet sammen med Bellis.

Desværre har vi ikke haft ressourcer til at besætte DA-rollen hos juniorerne. Det har vi været rigtig kede af, idet der har været tradition for, at DA'erne har løftet en administrativ opgave. Det har flere gange været oppe at vende i Divisionsledelsen, hvordan vi kan understøtte Juniorlederne, men det har ikke været muligt at skaffe ressourcerne, hvilket vi naturligvis er kede af.

Susan meldte ud ved sidste Divisionsrådsmøde, at hun stopper som Divisionschef. Vi tilbød derfor alle med interesse for rollen at være med i enføl-ordning. Det tilbud har to taget imod. Det har været en udelukkende positiv oplevelse, og som er noget, vi vil være åbne overfor i alle roller i DL fremadrettet.

Divisionernes fremtid

Igennem de sidste år har der i korpset været stor fokus på at diskutere og definere hvad divisionernes rolle skal være. Der er lagt et stort stykke arbejde i dette, og vi har i Ravnsholt gjort meget ud af at deltage aktivt. Vi er i Ravnsholt en "stærk" division. Her skal stærk forstås som, at vi har gode, selvkørende grupper med godt spejderarbejde og sunde økonomier. Derfor kan vores division vælge opgaver til, hvor andre divisioner i højere grad skal fokusere på drift og administration. Vi er derfor meget opmærksomme på, at den sammenhæng, vi laver divisionsarbejde i, ikke nødvendigvis er den samme som andre divisioners. En af de ting, som har været meget op at vende, og som ikke har fået det sidste punktum, er gruppe-godkendelserne. Der er grundlæggende to modeller; at fortsætte som nu, hvor grupperne hvert år skal godkendes af divisionschefen. Alternativt er det blevet foreslået, at grupperne skal være godkendt i udgangspunktet, og divisionschefen/-ledelsens rolle skal være at gå ind og støtte de grupper, som har større udfordringer. For mange divisioner er gruppegodkendelserne en vigtig opgave, for nogle positiv og andre negativ. Hos os er det ikke en opgave, der nødvendigvis fylder meget (idet vi har stærke grupper).

Emnet har affødt nogle rigtig gode - og vigtige, diskussioner i Divisionsledelsen, og vi er opmærksomme på, at der generelt i divisionen er forskellige holdninger. Derfor vil vi gerne opfordre alle at deltage aktivt i debatten. I kan naturligvis regne med, at vi fortsat engagerer os, og at vi fortsat vil reflektere over de mange perspektiver forbundet med opgaven.

Ravnerock

Vanen tro afholdt vi Ravnerock i januar. For de, der deltog, var det en god tur, men desværre var det ikke ret mange. Derfor vil vi fremadrettet overveje, hvilken rolle Ravnerock og Divijazz skal have i Divisionen. Vi ønsker stadig en tur for ledere og seniorer, men hvordan det skal foregå – det tænker vi over.

Diskussionsaftener

Vi har to gange inviteret til diskussionsoplæg. Det første var i december og handlede om patruljesystemet. Vi ønskede med aftenen at komme med input til at tænke spejderarbejdet lidt anderledes. Oplægget var et led i en generel fokusering på gruppernes organisering og i særdeleshed udarbejdelse af en gruppehåndbog. Netop gruppehåndbogen var også oplægget på årets GL/BE aftenen. Vi ønsker, at alle grupper overvejer, om ikke en gruppehåndbog er en god ide til at støtte op under spejderarbejdet. Og heldigvis er flere grupper godt i gang med at skrive en.

DL-dag/Råbjerg grunden

Til sidst vil vi gerne nævne vores DL-dag. Den finder som regel sted i starten af marts, og alle interesserede er inviteret. I år tog vi til Råbjerg grunden, hvor vi havde en dag med fokus på udvikling, både divisionens udviklingsplan og det personlige for medlemmerne i Divisionsledelsen.

Råbjerg grunden, som er en utrolig ressource for Divisionen, endte med at blive det emne, vi fokuserede mest på i løbet af DL-dagen.. Det er ingen hemmelighed, at Råbjerg Fonden mangler ressourcer til dens virke, f.eks. stopper Pia som udlejer-kontakt. Vi brugte derfor meget tid på at tænke store visioner for Råbjerg grunden. Råbjerg Fonden og Divisionsledelsen opfordrer medlemmerne i Divisionsrådet til at overveje, om ikke de kunne tænke sig – med Divisionsledelsen som facilitator – at være med til at udarbejde et idekatalog for Råbjerg grunden.