



### 1. Divisionsturneringer

Der hvor Ravnsholt Division bliver meget synlig er når der afholdes divisionsturneringer. Efter året hvor der har været en fælles divisionsturnering er vi nu igen tilbage til det velkendte. Vi håber på fortsat opbakning fra alle grupper til MIDI, Junior divi og troppens forårsturnering. Det er bl.a. gennem størrelsen vi kan give spejderne de gode oplevelser i divisionsammenhæng.

Divisionen er ikke kun til spejderne. Spejderlederne har gennem det fællesskab vi har i divisionen gode muligheder for at mødes med hinanden. Udveksle erfaringer, lære af hinanden og ikke mindst at have de sjovt sammen er de ting som vi i divisionen forsøger at give muligheder for. Og hvor spejderlederne lægger en del energi i at sørge for de forskellige divisionsturneringer, så er det til RavneRock eller DiviJazz seniorer og lederne, som kan opleve at komme på tur, når divisionsledelsen har taget opgaven.

Divisionsledelsen bakker fortsat op om senior-fællesskabet CONTRA, hvor begge vores DaSEN'er er medlemmer. CONTRA er i stand til at give seniorer gode oplevelser men også værktøjer som de kan tage med i deres KLA arbejde.

### 2. Spejdernes Lejr

På Spejdernes Lejr i Sønderborg var grupperne i Ravnsholt Division fordelt over alle fire underlejre og vi besluttede at vi ikke ville gøre meget ud af lejren i divisionsammenhæng. Det har dog ikke betydet at vi ikke har sat vores spor. Klan- og tropsspejderne har afholdt et fællesmøde i løbet af ugen. Der har også været en god del af os som har valgt at være jobbere og dermed har været med til at give de cirka 37.000 deltagende spejdere en god oplevelse, og ikke mindst da omkring 3.000 af dem skulle gennem en vild udgave af Crazy Joe's post under Adventure Spejd Night.

### 3. Roller i Divisionsledelsen

Efter seneste DRM fik vi 2 nye divisionschefer. Vi har sammen besluttet at fortsætte den måde hvorpå vi besætter de forskellige roller i divisionsledelsen. Det skal være lysten og glæden som driver værket. Derfor vil vi ikke tvinge nogen i en bestemt rolle, men vi har et ønske om at vi kan have tilstrækkelig mange medlemmer i divisionsledelsen så vi kan have en makkerordning på hver post. Det øger glæden og letter mængden af arbejde når vi kan dele opgaverne. Nils, som har været divisionskasserer i mange år, har meddelt at han ikke vil "klæbe til taburetten", hvilket også vil medføre at vi skal have fokus på rekruttering.

### 4. Division som fokusområde for DDS

DDS har udgivet "Den gode division" som er et opslagsværk til inspiration for alle divisioner. Ravnsholt har en finger med i spillet da Marie-Louise har en aktiv rolle i fokusgruppen. På denne måde kan vi som division være med til at give de gode erfaringer som vi har gjort os videre, men det giver samtidig også en unik mulighed til at få et indblik i hvordan andre divisioner løser nogle af de mange opgaver som der ligger.

### 5. Synlighed i lokalsamfund

I efteråret 2017 har Ravnsholt Division været repræsenteret til et arrangement afholdt af Rudersdal Kommune vedr. Frivilligcentret. Her mødes de frivillige foreninger på kryds og





tværs og hjælper hinanden. Det var bestemt vores indtryk at der blev sat stor pris på at spejderne var tilstede.

### 6. DL-døgn

Den 9./10. marts 2018 har divisionsledelsen været samlet for at gøre status over året som er gået. Nåede vi det som vi havde sat os som mål. Vi havde sidste år markeret at vi ville invitere bredere ud, så flere ville kunne bidrage med ideer til udviklingsplaner. Det nåede vi ikke.

### 7. Opfølgning på udviklingsplanen

Hvis vi ser tilbage på udviklingsplanen for 2017-2018, så har det været en meget ambitiøs plan, hvor der har været meget fokus på hvad der er en god idé, men hvor der ikke altid har været fokus på hvem der sørger for at det gode idé bliver til virkelighed. To af de punkter på vores udviklingsplan, nemlig en app og et divisions-duelighedstegn blev derfor ikke gennemført.

Vi har lavet en første version af en DL-håndbog. Denne version vil vi arbejde videre med, men uden at det er et særskilt punkt på dagsorden.

Vores fokus på at gøre noget for bestyrelser er noget som vi fastholder. For tredje gang er der afholdt en aften, og der er god opbakning fra grupperne.

Af forskellige årsager, lykkedes det ikke at afholde et kursus for lederne i Ravnsholt division. Vi mener dog stadig at dette kan have en god værdi og derfor lader vi punktet blive på udviklingsplanen.

Divisionsledelsen har haft et konstruktiv samarbejde med bestyrelsen i Råbjergfonden. Vi har understøttet dem med PR i form af en Facebook side, en placering på Google Maps og en gennemgang af hjemmesiden. Vi ønsker at fortsætte den gode samarbejde og har derfor besluttet at fastholde punktet på divisionens udviklingsplan.

### 8. Korpsrådsmøde 2017

Ravnsholt Division er og har altid været en aktiv division når det kommer til at blande sig i korpsets anliggender. Også til KRM 2017 har vi været tilstede med en stor delegation. Her har vi deltaget i de mange diskussioner, afstemninger og aktiviteter som der var. Vi har også oplevet hvordan det er, når en enkel stemme gør stor forskel. I de kommende to år er der nu hele fem medlemmer af korpsledelsen, som har deres rødder i Ravnsholt Division. Herunder ikke mindst begge spejderchefer.

### 9. Medlemsservice

Ligesom grupperne har divisionen også skulle forholde sig til vores nye medlemssystem. Det har f.eks. medført at vores mail-lister ikke fungerer optimalt. Der er gjort fremskridt, men vi er ikke i mål endnu for at kunne bruge dem igen. Medlemsservice byder også på nye muligheder, såsom SMS beskeder. Vi mener at denne mulighed på nuværende tidspunkt er interessant men for dyrt (0,50 kr. per besked) til at blive taget i brug. Vi forsøger med en henvendelse til organisationen bag medlemsservice for at høre mulighederne om et lavere prisniveau.

