

## Udviklingsplan 2015-2016 for Ravnsholt Division

Vi har i Divisionsledelsen (DL) lavet en udviklingsplan, der både indarbejder Det Danske Spejderkorps udviklingsplan samt bruger den revideret vision 2020 for Ravnsholt Division, som pejlemærke. Vi mener i Divisionsledelsen, at vores primære opgave er at skabe rammerne for samarbejde mellem grupperne, samt at tilbyde større spejderoplevelser, lokalt.

*Nedenfor er listet de fokusområder, Divisionsledelsen vil ligge særligt vægt på i det kommende spejderår. Dermed ikke sagt at andre områder ikke bliver taget i betragtning. Vi vil løbende evaluere på disse punkter, og spørge os selv, om de stadig tjener deres formål, samt om vi er på rette vej.*

### Fortsat fokus på mere og bedre kommunikation

Det gode spejderarbejde i Ravnsholt Division, kan synliggøres ved at forbedre divisionens interne og eksterne kommunikation. Målet er at fortælle de gode spejderhistorier, så både omverdenen, grupperne og spejderne kan blive inspireret.

I det kommende år vil DL få færdiggjort projektet med at opdatere divisionens hjemmeside [www.ravnsholt.dk](http://www.ravnsholt.dk). Hjemmesiden skal fremover være forum og samlingspunkt for arbejdet i divisionen.

Vi vil fortsætte vores arbejde med at skabe et overblik over de kommunikationskompetencer og -ressourcer, der allerede findes blandt divisionens ledere, spejder og forældre f.eks. kommunikationsansvarlige, PR-folk og Young Spokes-persons i grupperne, og danne et netværk for vidensdeling. Evt. oprettes en post i DL dedikeret til at forbedre divisions kommunikation (en DAKOM).

Vi vil aktivt søge efter en journalist blandt divisionens forældre (eller andre med tilhørsforhold til Divisionen), der vil have mod på at agere sparringspartner på projektet.

**DL vil skabe et overblik over de kommunikationskompetencer og -ressourcer, der allerede findes blandt divisionens ledere, spejder og forældre og danne et netværk for vidensdeling.**

### Fokus på rekruttering til Divisionsledelsen

Vi ønsker en stærk, bred divisionsledelsen, som synes repræsentativ for Divisionen. Derfor ønsker vi at finde flere, gode kræfter til at sidde med i DL. Vi ser gerne, at der er to divisionsassistenter på hver gren, to divisionschefer samt en kasserer. Formålet er at skabe de bedste betingelser for fortsat vidensdeling i grenene, samt fortsat at være aktive i dialogen med andre divisioner og korpsledelsen.

DL vil helt konkret udarbejde arbejdsbeskrivelser for hvad det vil sige at være i divisionsledelsen som henholdsvis Divisionsassistent og Divisionschef og udbrede disse.

**DL vil rekruttere nye medlemmer, blandt andet ved at formidle, hvad det vil sige at sidde i Divisionsledelse via dialog understøttet af arbejdsbeskrivelser.**

## Aktiv deltagelse i dialogen om Divisionernes fremtid

DL vil i det kommende år være aktive i diskussionerne om divisionernes fremtid. Vi anser det for utrolig vigtigt, at vi sikrer at Ravnsholt bliver hørt i diskussionen. Vi vil deltage på DC-møder, D-døgn, invitere arbejdsgruppen til gruppeledermøde, samt være proaktive i vores videns søgning, således vi skaber de bedste betingelser. Vi vil invitere grupperne med i dette arbejde.

### **DL vil sætte sit præg på diskussionen af Divisionernes fremtid**

## Kortlægning og opfølgning på læring fra tidligere udviklingsplaner

DL vil kortlægge de skridt der tages, for at komme i mål med den reviderede 2020-vision. Der tages udgangspunkt i læring fra initiativer i de tidligere og den nærværende udviklingsplan, herunder:

### Opfølgning på Udviklingsplan 2013-2014:

- Der er potentiale for yderligere at styrke samarbejde med vores nabodivisioner, hvilket skal synliggøres ved at afvikle flere konkrete spejderaktiviteter på tværs af divisionerne. (Udviklingsplan 2013-2014)
- Korpset har talrige uddannelses-, kursus- og internationale tilbud, der kan bidrage til at skabe tidsvarende spejderaktiviteter og sikre højt kvalificerede lederkræfter i Ravnsholt Division. DL vil gøre en indsats for at formidle disse tilbud, motivere lederne til at deltage og hjælpe netværk på vej, f.eks. ved hjælp af temaaftener eller via Ravnsholt.dk. Der skal evt. laves forudgående surveys af målgruppernes ønsker og behov og der skal indsamles data/evalueringer.

### Opfølgning på Udviklingsplan 2014-2015:

- Det er vigtigt, at vi tilbyder alternative lederveje for seniorspejdere for at fastholde deres tilhørsforhold til divisionen. Dette vil på langsigte give flere lederkræfter
- Det er vigtigt løbende at forventningsafstemme, hvordan samarbejdet i de enkelte grene skal foregå. Dette arbejde skal tage afsæt i tidligere erhvervede erfaringer samt inspiration til nye metoder.