

Udviklingsplan 2016-2017 for Ravnsholt Division

Vi ønsker med nærværende udviklingsplan at fortsætte med meget af det arbejde, vi allerede har igangsat. Ønsket tager afsæt i, at vi synes, at vi er på rette spor og generelt oplever positiv feedback fra grupper og spejdere. I arbejdet med Divisionens udviklingsplan, inddrager vi Det Danske Spejderkorps udviklingsplan samt bruger den reviderede vision 2020 for Ravnsholt Division, som pejlemærke.

Vi har i år struktureret vores udviklingsplan anderledes end forrige år. Vi har blandt andet opdelt udviklingsplanen i "flerårige" og "etårige" udviklingspunkter. Dette afspejler, at vi har lært, at der opstår nye ideer og inspirationer med nye kræfter, at opståede projekter skaber god energi og motivation i ledelsen, samt at flere af punkterne fra tidligere år skal indskrives igen, da de har længere tidshorisont end et enkelt år. Vi er helt grundlæggende en divisionsledelse, der er drevet af at styrke samarbejdet mellem divisionens stærke, velfungerende grupper og grene. Der er overskud i divisionsledelsen til at tænke nyt og fokusere på udvikling, fordi divisionen har grupper, der laver fantastisk spejderarbejde lokalt. Vi ønsker, at vi i ny og næ kan tilbyde et arrangement, et møde, en sparring eller lign på tværs, således det fantastiske spejderarbejde fortsætter og forgrener sig.

Flerårige projekter

Aktiv deltagelse i den fortsatte dialog om Divisionernes fremtid

DL vil forsat sætte sit præg på diskussion af Divisionernes fremtid

På Korpsrådsmøde 2015 blev det vedtaget, at Korpsledelsen skulle fortsætte arbejdet med divisionernes fremtid frem til Korpsrådsmøde 2016. Vi ønsker, at fortsætte med at spille en aktiv rolle i dette arbejde. DL vil derfor i det kommende år være aktive i de fortsatte diskussioner om divisionernes fremtid. Vi anser det for utrolig vigtigt, at vi sikrer, at Ravnsholt bliver hørt i diskussionen. Vi vil deltage på DC-møder, DL/KOL-døgn, samt forsat være proaktive i vores viden søgning, således vi skaber de bedste betingelser. Vi vil invitere grupperne med i dette arbejde.

Divisionsledelsens holdning er grundlæggende at udfordringer og mulighederne i divisionerne er mangfoldige, og der derfor ikke er én løsning, der synes at passe alle divisioner. Derfor arbejder vi for, at denne mangfoldighed bliver tydeliggjort i arbejdet, således at de enkelte divisioner bliver hørt og styrket i arbejdet. Vi mener ligeledes, at den model, vi kører i Ravnsholt Division (med fokus på udvikling og sparring), passer godt til divisionens nuværende situation, hvorfor vi ønsker at bevare denne mulighed for divisionen.

Fortsat fokus på rekruttering til Divisionsledelsen

Vi ønsker forsat en stærk, bred divisionsledelse, som synes repræsentativ for Divisionen. Derfor ønsker vi at finde flere, gode kræfter til at sidde med i DL. Formålet er at skabe de bedste betingelser for forsat vidensdeling i grenene, samt forsat at være aktive i dialogen med andre divisioner og korpsledelsen.

Vi ser gerne, at der er to divisionsassistenter på hver gren, to divisionschefer samt en kasserer, så vi kan have en makkerordning for alle grene. Vi ser dette som en god organisering til at sikre støtte, inspiration og sparring for alle medlemmer af DL.

DL vil benytte hjemmesiden til at øge synlighed og gennemsigtighed af DLs arbejde.

Etårige projekter

Spejdernes Lejr 2017

DL ønsker at bidrage til at Spejdernes Lejr bliver en stor fællesoplevelse for alle spejdere i Ravnholt Division.

Som overskriften antyder, ønsker Divisionsledelsen at bidrage til en god Spejdernes Lejr for alle divisionens grupper. Divisionen ønsker at tilbyde et større, lokalt fællesskab gennem koordineret samarbejde. Da informationen om Spejdernes Lejr 2017 fortsat er sparsom, har vi ingen konkret arbejdsopgave at knytte til projektet.

DL vil starte spejderåret med at undersøge hvordan vi på bedst mulig vis kan bidrage til at skabe fællesoplevelser for Ravnholt spejdere, som passer ind i det overordnede lejrprogram. Vi vil følge lejrledelsens planlægning tæt, fx. lejrpladsplaceringer, og undersøge hvad grupperne og evt. grene kunne tænke sig.

Bringe læring og inspiration fra Fælles-Divi 2016 i spil

DL ønsker at bringe læring og inspiration fra "Fælles-Divi" aktivt i spil i det fremtidige samarbejde på tværs af grupper og grene.

*Rigtig mange kræfter og ressourcer er gået ind i projektet "Fælles-Divi". Både lokalt i grupperne og grenen, samt i Divisionsledelsen. Vi ønsker derfor at følge op med en god, meningsfuld evaluering. På "Fælles-Divi" bliver der inviteret til grenvis midtvejs evaluering (lørdag). Denne følger vi op på med en fælles evaluerings- og lederbejestringsaften (grill) den **12. maj 2016**, kl. 19-21 (lokation følger, dato opdateret 20 april) Her vil DL indsamle indtryk, konkret læring og inspiration fra arrangementet. Vi vil facilitere videndeling på mødet og understøtte at nye samarbejder mellem grene og grupper kan fortsætte.*