



Udviklingsplan 2018 - 2019

Ravnholt Division er kendetegnet ved stærke, velfungerende grupper og grene, der laver fantastisk spejderarbejde lokalt. Divisionsledelsen (DL) ønsker, at understøtte samarbejde på kryds og tværs, som bidrager til begejstring og inspiration for divisionens ledere og spejdere.

Dette forlag præsenterer en række initiativer for videreudvikling af spejderarbejdet i Ravnholt Division. Initiativerne og udarbejdet på baggrund af en brainstorming i Divisionsledelsen (DL) den 10. marts 2018.

❖ **Forberedelse grupperådsmøde / Tips & Tricks**

I løbet af efteråret 2018 vil vi udvide et af de nuværende GL-møder som en tema-aften for bestyrelser og gruppeledere. Til mødet vil vi inspirere grupperne til at lære af hinandens gode erfaringer til at planlægge og afholde grupperådsmøder i Ravnholt Division. Der kan f.eks. tages emner op som rekruttering af kandidater, skabe engagement fra forældrene, skabe et levende møde med aktiviteter, billeder eller lign.

❖ **Skabe opmærksomhed vedr. divisionsarbejde**

For at skabe opmærksomhed om hvad der sker i Ravnholt Division, vil divisionsledelsen sende en mail direkte til ledere, seniorer og bestyrelsesmedlemmer cirka to gange om året som en slags nyhedsbrev, hvor vi informerer om aktuelle emner, afholdte arrangementer og kalender med fremtidige aktiviteter i Ravnholt Division.

❖ **Kurser for ledere og tropsspejdere**

Divisionsledelsen ønsker at sættes fokus på udvikling af ledernes aktiviteter og netværk. Både nye og erfarne ledere har brug for begejstring, inspiration og information, for at lave godt spejderarbejde for andre. Som supplement til gruppernes gode arbejde med introduktion og understøttelse af lederrollen, vil DL i samarbejde med gruppelederne udarbejde et kursus som både er relevant for den nye leder og den erfarne leder i Ravnholt Division. Kurset har til formål at inspirere og tilbyde netværk på tværs af grupperne.

Derudover vil DL gå i dialog med tropss lederne i divisionen for at undersøge behovet om mulighederne for afholdelse af relevante lokale kurser for tropsspejdere. Det kan f.eks. være introduktionskurser for de ny-oprykkede tropsspejdere eller patruljeleder- og assistentkurser og andre.





Udviklingsplan 2018 - 2019

❖ **Samarbejde om aktiviteter på Råbjerggrunden**

DL fortsætter dialogen med spejdere, ledere og bestyrelsen for Råbjerggrunden om nye divisionsaktiviteter på vores fælles grund.

Tæt på offentlig transport, strand og skov ligger en grøn plet i Nordsjælland, der er knyttet til Ravnsholt Division. Råbjerggrunden benyttes i dag til udlejning, men kan med fordel danne ramme for flere fælles divisionsaktiviteter, som fx fælles sommerkolle for seniorer, byg-en-bålhytte-kursus, ny-som-leder-kursus eller andre aktiviteter. Mulighederne er mange og DL vil gerne fortsætte dialogen med ledere og seniorer/rovere om aktiviteter og brug af Råbjerggrunden, samt bidrage til at igangsætte aktiviteter i 2018-2019.

❖ **Test af matchmaking mellem grupperne**

DL vil facilitere at spejdere, ledere og bestyrelser i højere grad bliver inspireret af hinanden på tværs af grupper og udveksler ideer, viden og metoder indenfor spejderarbejdet.

I forbindelse med grenmøder, GL/BE-arrangementer, DRM og andre fælles arrangementer på divisionsplan vil DL introducere og teste om matchmaking som metode skaber værdi for grupperne. Matchmaking består i en udveksling af gode erfaringer/viden/kompetencer som kan overføres til andre, der er interesseret i at vide mere eller lære nyt. Fx et godt format for en årlig gruppetur med forældredeltagelse, et fedt mini-møde, særlig viden om Gruppeweb, udarbejdelse af regnskab i Medlemsservice, søkyndige medlemmer i gruppen mm.

DLs medlemmer vil sørge for, at der afsættes tid på grenmøderne/arrangementerne, så matchmaking kan finde sted mellem grupperne. Målet er at grupperne i højere grad får øjnene op for ressourcer i andre grupper og i egen gruppe.

