

## Referat af divisionsrådsmøde torsdag 28.april 2022

Hos Skjoldmøerne, Stavnsholdtvej 49E, 3520 Farum

### 1) Præsentation af Divisionsledelsen

Bellis præsenterede divisionsledelsen.

### 2) Valg af dirigent og referent

Som referent blev Michael Ørnø valgt

Jonas Nedkvitne blev valgt som dirigent og DC Merete som vikar indtil Jonas nåede frem – hvilket han hurtigt gjorde.

Divisionsrådet blev konstateret lovligt indkaldt.

### 3) Beretning fra divisionsledelsen

DASP Michael fortalte at det forgangne år var endnu et corona-år, med mange aflyste arrangementer.

Ravnerock og Juniordivi blev aflyst.

*// Ravnerock 2023 bliver 13/1-2023 til 15/1-2023. Sæt kryds og husk pas!*

FAMIDI blev også aflyst som et fysisk arrangement, men levede som virtuelt arrangement, hvor der blev sendt kasser med materialer til flokkene. Man fejrede BP's fødselsdag med et lagkageløb.

I tropsgrenen blev forårsturneringen aflyst for andet år i træk. Der blev arrangeret efterårsarrangement, men det blev aflyst grundet få tilmeldinger. Det formodes at skyldes ophobning af arrangementer i efteråret.

I seniorspejdergrenen blev der afholdt julefrokost og koller i diverse konfigurationer.

Vi har deltaget på korpsrådsmødet og spillet den sædvanlige stærke og synlige rolle. GL-møder er blevet afholdt. Den 5/2 var der Introkursus for nye ledere – 8 tilmeldte. Divisionen har besøgt grupperådsmøderne.

### 4) Mundtlig beretning fra Friluftsrådet kreds Storkøbenhavn Nord

Den skriftelige beretning kommer ud sammen med referatet.

Alle over 18 er automatisk medlem af Friluftsrådet og kan deltage i møder etc.

Det største tema har været spørgsmålet om adgang til naturnationalparkerne.

Tidligere spejderchef Anne Sofie Bjerre er valgt som ny formand.

Der har ikke været stort aftræk fra udlodningsmidler, så nu er der 50 mio i puljen.

Der blev uddelt en folder, der redegjorde for ansøgningsmulighederne.

### 5) Fremlæggelse af årsregnskab for det foregående år og godkendelse

Divisionskasserer Nils Holm gennemgik det udsendte regnskab. Det har været et stille år jævnfør beretningen.

Stigende medlemstal – 1310 spejdere i divisionen.

Spørgsmål: Posten til telefonpenge er et "ulige" tal, hvorfor? Svar: Nyvalgte DL-medlemmer får ikke telefonpenge for et helt år.

Regnskabet blev godkendt.

## 6) Fremlæggelse af budget for det kommende år og godkendelse

Der budgetteres med et normalt aktivitets år. Det er stadig populært at nedbringe egenkapitalen.

Spørgsmål: Hvad er vores ideelle egenkapital. Svar: Mellem 100.000 og 120.000 kr.  
Budgettet blev godkendt.

## 7) Fastsættelse af kontingent

Det blev vedtaget at fastholde kontingentet på 40 kr/medlem.

## 8) Nyt fra korpsledelsen

Signe fra Korpsledelsen (Brødeskov gruppe) besøgte os.

Der er snart tilmeldingsfrist til Spejdernes Lejr. Det bliver fantastisk på alle måder.

Der er kommet nye vedtægter, som ligger på spejder.dk.

Spørgsmål: Hvad er de væsentligste ændringer? Gruppeledernes (afskaffede) stemme i bestyrelsen. Styrkelse af bestyrelsesansvaret.

Husk udviklingsplanen. Der er materiale og hjælp at finde.

Der er mange nye tilbud til spejdergrupperne – eksempelvis om øget synlighed lokalt.

Villum-fonden støtter projekt om vild natur. Der er familiespejderdag 22.maj. Nat i naturen 27.august. Sciencepirater findes også.

Husk at tage på de fede kurser. Der er også on-line kurser.

Indsats omkring oprettelse af nye spejdergrupper.

Alle grenledermagasiner er opdateret.

Woop app'en er der gang i og det er en fed mulighed for at lave løb.

Der er valg til korpsledelsen om 1,5 år og der skal laves en indsats for at rekruttere – især unge til denne.

Fokus på at der er flere der er spejdere og nedbringe ventelisterne.

Spejderarbejdet skal styrkes.

Der arbejdes på at sikre en sund økonomi, men der er stadig et fokusområde.

Der er formuleret mærkesager for korpset, som man arbejder på at udbrede.

Spørgsmål: Hvordan får vi glæde af studenterne? Svar: Hjælp til lokal synlighed – det er lige sparket i gang. Eksempelvis SOME-guider.

Spørgsmål: Skal der være ledertræf igen? Svar: SL2022 er et bud. Nej, men det er en god ide.

Spørgsmål: DDS kanalstrategi bør drives mod alm. mail og ikke kun Facebook?

Medlemsservice. Der er ansat en kompetent mand. Hvad er planerne? Svar: Der bliver sendt nyhedsbreve ud som indeholder alt. Medlemsservice er i proces, men det er en stenet vej.

Kommentar: Det er vigtigt at mails virker i medlemssystemet.

Reaktion: Tænk over at gøre noget for lederne i DDS. Øv i ikke laver det næste år, når vi fylder 50.

Spørgsmål: Burde i ikke arbejde på at tiltrække ledere lokalt? Det arbejdes der på.

Familiespejd er en god motor for rekruttering af ledere.

## 9) Indkomne forslag

Der er ikke kommet nogen.

## 10) Beretning Allikom

Efter et år med virtuelt løb, skulle spejderne på polar ekspedition. Løbet gik godt, men med regn og blæst. Overtegnet på 1,5 time som sædvanligt. Der er udfordringer med vejforholdene på Gillastugan, så løbet blev vendt om. Det endte med et lille overskud. Næste år er det løb nr. 60.

### **11) Udviklingsplanen**

Bellis fortalte om divisionens udviklingsplan, som er uddelt. Vi vil gerne hjælpe med at rekruttere og fastholde ledere. De unge ledere skal også med i bestyrelserne. Grenarrangementerne skal også indeholde lederhygge og en god lejlighed til at arbejde på tværs.

Kommentar: God ide, men hos juniorerne er ikke altid overskud og tid.

Spørgsmål: Hvorfor blev Divijazz aflyst og ikke skubbet? Svar: For at modvirke ophobning af arrangementer.

Kommentar: Vi mangler tit ledere til TLA-møderne og det gør arbejdet svært. Ide: Rapporter fravær til gruppeledere.

Det tages op på næste GL-møde.

Udviklingsplanen blev godkendt.

### **12) Fastsættelse af antallet af divisionsledelsesmedlemmer**

Bellis: Vi vil gerne være to på alle pladser. Det betyder at vi gerne vil være 11.

Kommentar: Man får en godt netværk ved at være med i DL – både i divisionen, men også i korpset.

Det blev vedtaget.

### **13) Valg**

DC Fred fortalte at han træder ud af DL. Fred har været DC siden 2017. Medlemsservice, gruppeweb og nye vedtægter var højt på dagsordenen i den første tid. Fred har været glad for kollegerne i DL, som er rimeligt selvkørende og det giver frihed i jobbet som DC.

Samarbejdet mellem grupperne er vigtigt. Divijazz på ungdomsøen var en dejlig oplevelse.

Spændende arbejde i DC-netværket. Der er mange ting der kører i divisionen og det kan vi være stolte af. Rigtigt aktivt og godt samarbejde med korpskontoret, der har lært noget af virkeligheden. Fred takkede for en god tid.

Fred fik et råb og en gave og et løfte om gensyn.

Bellis fortsætter som DC.

Lone og Nils er på valg og blev valgt.

### **14) Valg af revisor**

Niels Georg stillede op og blev valgt.

### **15) Mundtlig beretning Råbjergfonden**

Har haft et godt 2021 trods corona. Der skete gode ting. Kassereren har kontakt til Nordea og Nordeafonden gav 20.000 til nyt shelter. Gillerne og divisionen har også bidraget. Det ene nye shelter hedder Stammen og det nye Sortfod.

Rekord i lejeindtægter og egenkapitalen er nu oppe på 149.000. Afdrag på lån er på 25.000 og de er gældsfrie om 12 år. Forsigtigt budget grundet SL2022.

### **16) Valg til Råbjergfondens bestyrelsen**

Der skal skiftes kasser, da Jørgen Castenschiold (valgt 2020) har valgt at trække sig. Anders Q. Christensen stiller op som ny kasserer. På valg er endvidere Kirsten Bæk Jakobsen.

Kirsten Bæk Jakobsen (Blackfoot), blev valgt for perioden 2022-2024.

Anders Q. Christensen (tidl. Birkegruppen), blev valgt for 2022-2024.

Derudover består bestyrelsen af:

Hanne Riber Skov (Palnatoke), valgt i 2021.

Poul Henrik Appelqvist (2. Birkerød), valgt i 2021.

De vil gerne være flere i bestyrelsen.

Takketale til Jørgen for en meget stor og lang indsats gennem noget der ligner en menneskealder. Jørgen fik en gave – en dejlig bog om Nordbanen.

Jørgen kvitterede og takkede. 16-17 regnskaber bør være tilstrækkeligt og det har været dejligt at være med. Har været med i mere end 40 år.

#### **17) Eventuelt**

Det var ikke noget til punktet.