

Referat af divisionsrådsmøde

Møde: Divisionsrådsmøde

Start: Kl. 19:30

Afslutning: Kl. 20.59

Referat

Divisionsledelsen blev indledningsvist præsenteret.

Valg af dirigent og referent

Nicklas Moldrup valgt som referent. Merete Ravn valgt som dirigent. Divisionsrådsmøde blev lovlig indkaldt 26. april 2026

Divisionsledelsens beretning

Divisionsledelsens beretning omfattede blandt andet Ravnerock 2025, og det blev oplyst, at Kolleruphus allerede er booket til 2027. Der blev også orienteret om Famidi, junior-divi og forårsturneringen, som alle blev afholdt i foråret. Divisionsrådsmødet 2025 blev nævnt, herunder at nye medlemmer blev valgt ind, ligesom efterårsarrangementet for troppen og deltagelsen i korpssrådsmødet blev fremhævet.

Det blev fremhævet, at divisionen geografisk er lille, hvilket gør det lettere at mødes til divisionsarrangementer. Regnskabet blev omtalt som flot. Samtidig blev det bemærket, at grupperne er meget forskellige i størrelse; nogle har ventelister, mens andre optager alle. Der blev også peget på en vis mangel på både bestyrelsesmedlemmer og ledere på tværs af grupperne, herunder også i divisionsledelsen. Udviklingsplanen er blevet "nedkogt" fra korpsets version, men stadig udformet så den kan fortolkes åbent ude i grupperne. Beretningen blev godkendt.

Beretning fra Friluftsrådet

Friluftsnævnet var ikke til stede, og der blev derfor ikke afgivet beretning fra Friluftsrådet.

Fremlæggelse af årsregnskab

Årsregnskabet er indlagt i korpsets regnskabssystem. Det blev oplyst, at problemerne med likviditet er blevet løst som følge af en mere struktureret afholdelse af arrangementer. Hyttelejerefusionen i Rudersdal, som er divisionens hjemkommune, er sat ned til 65 %. Ravnerock gav underskud som budgetteret, da arrangementet hører under lederpleje.

Fremlæggelse af budget 2026 og 2027

Det blev oplyst, at divisionsrådet skal godkende budget to år frem. Budgettet for 2026 var allerede godkendt ved divisionsrådsmødet i 2025, og budgettet blev herefter gennemgået. Der blev stillet spørgsmål til hytteleje og refusion samt til ledelsesuddannelse. Det blev forklaret, at divisionsledelsen deltager i korpssrådsmødet og nogle gange i divisionsledelsesarrangementer, og at der er afsat midler til kurser. Budgettet blev godkendt, og kontingentet blev fastsat til 40 kr.

Orientering fra korpsledelsen

Anne deltog fra korpsledelsen. Hun fortalte, at der er fokus på at få flere spejdere, blandt andet ved at gøre det nemmere at være leder i grupperne, være relevante i offentligheden og sikre en robust økonomi. Medlemstallet i DDS er steget med 1.736 fra 2025 til 2026.

Om Spejderdag 2025 blev det oplyst, at 4.500 deltog, at 165 grupper var med, og at dagen førte til 600 nye spejdere og 200 nye engagerede forældre. Det blev samtidig nævnt, at ingen af divisionsgrupper deltog i 2026.

Vedrørende Spejdernes Lejr deltager 331 grupper, ud af cirka 380 grupper i Danmark, og der forventes omkring 27.000-28.000 tilmeldinger.

Der arbejdes på at gøre det lettere at være leder. Som led i dette vil halvårsprogrammer blive lagt ind som idékatalog i grupperne, og juniorgrenen bliver pilotprojekt. Udviklingsplanen for 2026-2029 vil blive understøttet af workshops på de forskellige fokusområder og vil blive beskrevet på hjemmesiden.

Der blev også orienteret om Spejdersport, som har det vanskeligt som detailbutik og derfor ønsker at komme tættere på spejderne. Claus står til rådighed for grupper, der har spørgsmål eller behov for vejledning.

Om medlemsservice blev det oplyst, at der kommer en opdatering i starten af 2027. Der er primært tale om en teknisk oprydning, men der vil også komme mindre ændringer i login, betalingsmuligheder og regnskab. De brugere, der bliver påvirket, vil blive kontaktet.

Der blev stillet flere spørgsmål om Spejdersport, blandt andet om mærker og levering. Hvis Spejdersport ikke kan levere, henvises der til Eventyrsport. Der blev også spurgt til muligheden for at samarbejde med andre korpsbutikker. Det blev nævnt, at KFUM via Eventyrsport modtager en procentdel af salget af varer med deres logo. Der blev givet eksempler på problemer med lager og levering af tørklæder og uniformer, blandt andet i Hillerød. Spejdersport fungerer som detailhandel med valgt bestyrelse.

Det blev fremhævet, at DDS nu har 30.000 spejdere. I drøftelsen om Spejderdag blev det understreget, at udfordringen mange steder ikke er at skaffe flere spejdere, men derimod flere ledere. En gruppe havde sidste år valgt at afholde et internt arrangement, fordi behovet ikke var flere spejdere, men flere ledere. Der blev også nævnt et eksempel fra Århus, hvor Spejderdag blev brugt aktivt til lederrekruttering. Palnatoke bemærkede, at gruppen ikke fik et stort udbytte af eksterne deltagere ved Spejderdag 2025 og pegede på, at spejderne i Allerød allerede er en del af Aktiv Fritid, som ligger lige op til det nye spejderår. Det blev forklaret, at Spejderdag er placeret i foråret, fordi undersøgelser viser, at det er her, forældre vælger aktiviteter til næste år.

Der blev også spurgt til forløb fra grenene. Et eksempel blev nævnt, hvor et forløb var blevet sendt ind til korpset uden efterfølgende reaktion, og det blev aftalt at tage en nærmere samtale efter mødet. Aktivitetsdatabasen blev fremhævet i den forbindelse. Om Spejdernes Lejr-t-shirts blev det oplyst, at de ikke kan købes direkte, men kun bestilles og derefter leveres. Det skyldes sandsynligvis ressourcemæssige hensyn. Man kan dog tage sin egen trøje med og få den trykt.

Indkomne spørgsmål og erfaringsudveksling på tværs

Der blev spurgt til, om der findes udvalg på tværs. Det blev forklaret, at Famidi-udvalget primært arbejder med planlægning, men at der på turene også kan ske erfaringsudveksling. Juniorgrenen har ikke formaliseret dette i samme grad, men der sker videndeling gennem uformel sparring. I tropes regi foregår det på møderne, hvor der både planlægges fælles arrangementer, og hvor møderne ofte indledes med en runde om, hvordan det går i grupperne samt til afslutning kan man spare med andre grupperes ledere. Gruppelederne har cirka fire møder om året med eksterne input, og der er fokus på sparring om gruppernes situation og eventuelle udfordringer. Overordnet blev det vurderet, at der er et godt netværk på tværs af grupperne i afdelingerne, og at samarbejdet hviler på stærke rødder.

Udviklingsplan

Udviklingsplanen blev fremlagt under overskrifterne "Vi tager handling", "Vi gør noget nyt" og "Naturen kalder". Det blev fremhævet, at divisionen gerne vil handle aktivt, og at unge skal lede unge og støttes i at tage ansvar og lære gennem ansvar. Der blev også lagt vægt på, at traditioner gerne må ændres, og at det er legitimt at stille spørgsmål ved, om eksisterende traditioner bør justeres. Endelig blev det fremhævet, at de fleste grupper ligger tæt på natur, og at det derfor giver god mening at tænke naturen ind i forløb og aktiviteter. Udviklingsplanen blev godkendt.

Fastsættelse af antal medlemmer i divisionsledelsen

Det blev besluttet, at divisionsledelsen gerne må bestå af 12 medlemmer, dog minimum 8.

Valg

Der var valg til flere poster. To pladser ledig i "DAJUN", da Rasmus udtræder. Desuden én plads ledig i "FLAMINGO", hvor Mathias hidtil har stået alene. Marius genopstiller til "DASEN"

Marianne Dansbo og Clara Dansbo blev valgt til "DAJUN", og Trine Mandrup Jensen blev valgt til Flamingo. Niels blev genvalgt som kasserer, Valdemar blev valgt til "DASEN", og Marius genopstillede og blev valgt.

Divisionledelsen er derfor

Merete Ravn (DC, FLAMINGO)

Jakob Kenn Toft (DC)

Gry Løndorf Larsen Nicklas (DASEN)

Lars Jørgensen (DASP)

Nicklas Kasper Moldrup (DASP)

Mathias Møller Bruhn (FLAMINGO)

Nils Holm (Divisions kasser)

Valdemar Utermøhl Neve (DASEN)

Marius Roland Mandrup Jensen (DASEN)

Marianne Dansbo (DAJUN)

Clara Dansbo (DAJUN)

Trine Mandrup Jensen (FLAMINGO)

Valg af revisor

Niels Georg Troels-Smith genvælges som revisor

Mundtlig beretning fra Råbjergfonden

I den mundtlige beretning fra Råbjergfonden blev det understreget, at budskabet om fonden skal spredes, så der kan komme flere udlejninger. En årlig udlejning på 90.000 kr. vil være tilstrækkelig til, at fondens økonomi løber rundt, men dette halter lidt i 2026. Fondens ildsjæle lægger mange kræfter i arbejdet med grunden og vil gerne have flere til at hjælpe, særligt personer med bestemte kompetencer. Der er derfor udarbejdet "jobopslag". Der blev uddelt plancher, som grupperne kan tage med tilbage til deres hytter.

Det blev også nævnt, at fonden og naboens landbrug hidtil har haft gensidig forkøbsret til hinandens grunde. Da fonden ikke har mulighed for at indløse forkøbsretten, er det besluttet at afskaffe den gensidige forkøbsret. En udviklingsdag har givet mange idéer og inspiration til det fremtidige arbejde.

Valg til Råbjergfondens bestyrelse

Der er aktuelt valgt seks medlemmer til bestyrelsen. Hanne Krarup Nielsen og Rasmus Holm Jensen træder ud af bestyrelsen, mens Anders Q. Christensen, Kirsten Bech Jacobsen og Rune Jørgensen blev genvalgt.

Eventuelt

Det blev oplyst, at Allicom nu er blevet en selvstændig gruppe under divisionen og derfor afholder egen generalforsamling. Derfor indgår Allicom ikke som et særskilt punkt på dagsordenen. Allicom og Råbjerg blev dog nævnt i regnskabsberetningen.

Mødet blev afsluttet kl. 20.59.

Underskrift :

Nicklas Moldrup

Referent (Nicklas Moldrup)



Divisionschef Merete Ravn