

Overskrift	<b>1. Korpsrådsmødets form</b>
Indhold	<p>Lovmæssig forankring af lovår/udviklingsår fordelingen.</p> <p>Forskellige løsningsmodeller f.eks. formelt korpsrådsmøde hvert andet år og udviklingsår/konference imellem, eller kun en enkelt dag for KRM, hvor det kun er den formelle dagsordenen der bliver brugt tid på.</p>
Overvejelser for	<p>Tydeligere fokus og klare afstemningsforventning mellem alle, der ikke blot kan ændres fordi nogen ikke vælger at følge den beslutning der er vedtaget (og som ikke var en lovændring). Det kan skærpe selve rådsmødet ved at det formelt kun er hvert andet år, eller kun afholdes en søndag, således udvikling og torveboder kan fylde de andre hvert andet år eller fredag-lørdag op mod selve rådsmødet.</p>
Overvejelser imod	<p>Beslutningsbyrden i lovår, vil fordobles. Vores velbesøgte demokratiske begivenhed vil muligvis blive udvandet, så de der er interesserede i love kun møder i lovår og de der er interesserede i udvikling kun møder i udviklingsår</p>

Argumenter for og imod, samt en umiddelbar tilkendegivelse om der er opbakning til forslaget eller ej, skrives ned som note og sendes til Hilde på Korpskontoret på [hbn@dds.dk](mailto:hbn@dds.dk)

Benyt evt. noter på din smartphone, så kan de sendes direkte. Husk overskrift.

Interesseret i at arbejde videre med forslaget (skriv navn og kontaktoplysning)  Eller send til <a href="mailto:hbn@dds.dk">hbn@dds.dk</a>	
---	--

Overskrift	<b>2. Myndighed</b>
Indhold	Justering i paragraffer om myndighed for at imødekomme krav fra DUF, således at medlemmer fra 16 år også kan varetage ledelsesopgaver
Overvejelser for	Justeringen er nødvendig for at korpsets tipstilskud vedbliver beregnet ud fra samme medlemsgrundlag
Overvejelser imod	Justeringen åbner for muligheder der vil være administrativt omstændige for grupperne ift. myndighed.

Argumenter for og imod, samt en umiddelbar tilkendegivelse om der er opbakning til forslaget eller ej, skrives ned som note og sendes til Hilde på Korpskontoret på

[hbn@dds.dk](mailto:hbn@dds.dk)

Benyt evt. noter på din smartphone, så kan de sendes direkte. Husk overskrift.

Interesseret i at arbejde videre med forslaget (skriv navn og kontaktoplysning)	
--	--

Overskrift	<b>3. Tydeliggørelse af hvad Det Danske Spejderkorps er</b>
Indhold	Få fjernet tilhørsforholdet til Fællesrådet for Danmarks Drengespejdere (som nu hedder Danish Scout Council) og Pigespejdernes Fællesråd Danmark fra § 2 i grundloven
Overvejelser for	Skulle den nuværende konstruktion med paraplyorganisationerne ændre sig, vil der blive brug for en ændring. Der er formentlig ikke for nuværende behov for at have de to organisationer nævnt ved navns nævnelsen i grundloven
Overvejelser imod	Ændringen kan fremstå som en modvilje mod de to organisationer. En grundlovsændring er en omstændig process

Argumenter for og imod, samt en umiddelbar tilkendegivelse om der er opbakning til forslaget eller ej, skrives ned som note og sendes til Hilde på Korpskontoret på

[hbn@dds.dk](mailto:hbn@dds.dk)

Benyt evt. noter på din smartphone, så kan de sendes direkte. Husk overskrift.

Interesseret i at arbejde videre med forslaget (skriv navn og kontaktoplysning)	
--	--



Overskrift	<b>4. Stemmeret for divisionsledelser</b>
Indhold	§ 34 stk. 2 og 3. Fjernelse af stemmeret for Divisionsledelser til Korpserådsmøde
Overvejelser for	En afskaffelse af stemmeret for Divisionsledelser vil skærpe profilen som understøttende funktion. Det er grupperne der er den primære målgruppe og hovedfokus, hvorfor det udelukkende skal være dem, der træffer beslutninger om, hvad der er vigtigt for korpset (læs: alle grupperne). Divisionsledelserne skal jf. § 29 støtte grupperne, og bør derfor ikke have "dobbelstemme", men indrette sig efter hvad grupperne ønsker. Det vil give en tydelighed på grupperne som omdrejningspunktet.
Overvejelser imod	Divisionsledelserne skal stadig kunne afgive stemme, for at kunne se tingene mere helhedsorienteret end de enkelte grupper

Argumenter for og imod, samt en umiddelbar tilkendegivelse om der er opbakning til forslaget eller ej, skrives ned som note og sendes til Hilde på Korpsskontoret på [hbn@dds.dk](mailto:hbn@dds.dk)

[hbn@dds.dk](mailto:hbn@dds.dk)

Benyt evt. noter på din smartphone, så kan de sendes direkte. Husk overskrift.

Interesseret i at arbejde videre med forslaget (skriv navn og kontaktoplysning)	imod
---	------

Overskrift	<b>5. Forslagsstillere</b>
Indhold	Antal personer påkrævet for at kunne stille et forslag hæves til 20 eller 50. Paragraf 35 stk 5
Overvejelser for	Den nuværende konstruktion inviterer til en forståelse af, at et lovforslag vil være tilstrækkeligt kvalificeret til behandling af det 800 personret store Korpssråd, hvis tre personer finder idéen god. Med et højere antal vil opfattelsen af den nødvendige kvalificering kunne påvirkes, og dermed vil debatten om forslaget være gennemarbejdet og diskuteret af flere rådsmedlemmer inden forslaget kommer for Korpssrådsmødet, og der vil derfor være mere effektiv tid til at diskutere indholdet, end at få afklaret uforståeligheder og flueknepperi.
Overvejelser imod	Det lave antal fornødne forslagsstillere giver en meget direkte indflydelse til enkeltpersoner der ønsker at påvirke korpset.

Argumenter for og imod, samt en umiddelbar tilkendegivelse om der er opbakning til forslaget eller ej, skrives ned som note og sendes til Hilde på Korpskontoret på [hbn@dds.dk](mailto:hbn@dds.dk)

Benyt evt. noter på din smartphone, så kan de sendes direkte. Husk overskrift.

Interesseret i at arbejde videre med forslaget (skriv navn og kontaktoplysning)	fra 3 til 5
---	----------------

er ok

men

20/50

er ikke

ok

den kritisk  
problem

Overskrift	<b>6. Kortere opstillingsfrist til korpsledelsen, § 39, stk. 5</b>
Indhold	Mulighed for at stille op til korpsledelsen tættere på KRM end 3 mdr. før. F.eks. 1 måned før KRM
Overvejelser for	Ved at ændre opstillingsfristen til 1 mdr før, vil opstillingen stadig bero på en konkret og overvejet beslutning i samme grad som de 3 mdr. der er i dag. Og der vil stadig være tid og mulighed for at korpsrådet kan møde kandidaten og lære denne lidt at kende. Det kan måske give flere kandidater, og mere tid til overvejelse. De andre korps har praksis for kortere frist end DDS, f.eks. KFUM, hvor fristen er 24 timer.
Overvejelser imod	Opstilling 3 mdr før KRM giver mulighed for at kandidaten har overvejet opstillingen, og at dennes navn og kandidatur bliver kendt af korpsrådet i god tid inden mødet, til at korpsrådet har mulighed for at træffe valg på oplyst grundlag. Kandidatens præsentation kan dermed også komme med i mødematerialet.

Argumenter for og imod, samt en umiddelbar tilkendegivelse om der er opbakning til forslaget eller ej, skrives ned som note og sendes til Hilde på Korpskontoret på

[hbn@dds.dk](mailto:hbn@dds.dk)

Benyt evt. noter på din smartphone, så kan de sendes direkte. Husk overskrift.

Interesseret i at arbejde videre med forslaget (skriv navn og kontaktoplysning)	<p>positiv ... måske 2 mdr</p>
---	------------------------------------

kandidater  
skal kunne  
mødes evt gennem  
streaming

KO



Overskrift	<b>7. Kortere deadline til lov/beslutningsforslag</b>
Indhold	§ 35, stk. 5. Lov og beslutningsforslag skal kunne stilles tættere på KRM end nuværende 3 mdr.
Overvejelser for	Ved at forkorte deadline for indsendelse for lov- og beslutningsforslag vil flere have nået at tænke over, at KRM nærmer sig og have tid til at producere lov- og beslutningsforslag til dette. Bedre respons på lovene og udviklingen af disse.
Overvejelser imod	Den interne proces efter fremsættelsen af et forslag, hvor der går i dialog om formulering, for at gøre forslaget skarpere og fjerne de ting, der ikke er lovlige eller ikke kan lade sig gøre, samt dialog om evt. sammenskrivninger af lign. forslag vil være sværere at nå, når forslagene også skal i trykken og mødematerialet skal udsendes i god tid inden KRM. Vedtagelsen vil derfor have effekt på at mødematerialet ikke nødvendigvis vil kunne udsendes pr. post inden for fristen.

Argumenter for og imod, samt en umiddelbar tilkendegivelse om der er opbakning til forslaget eller ej, skrives ned som note og sendes til Hilde på Korpskontoret på

[hbn@dds.dk](mailto:hbn@dds.dk)

Benyt evt. noter på din smartphone, så kan de sendes direkte. Husk overskrift.

Interesseret i at arbejde videre med forslaget (skriv navn og kontaktoplysning)	positiv
---	---------

Overskrift	<b>8. Frist for indsendelse af ændringsforslag, § 35</b>
Indhold	Indskrivning af en frist for indsendelse af ændringsforslag. F.eks. fredag aften eller 14 dage før
Overvejelser for	Som processen er i dag, hvor ændringsforslag kan indsendes under 24 timer før vedtagelse, kan vi ikke garantere at de tekster der tilføjes/ændres i vores love er tilstrækkeligt kvalificerede, og at Korpsrådet har haft den fornødne tid til at forholde sig reelt til indkomne ændringer. Der er flere erfaringer med uklare forslag, hvor korpsrådet er i tvivl om ordlyden, eller hvor forslaget bliver nødsaget til at blive trukket grundet uklarheder. Der kan stadig ske debat om forslagene, men der vil være kendskab til alle ændringsforslagene i stedet for at man kan bruge debatten på at skabe en ændring.
Overvejelser imod	Indskrivningen vil i nogle former betyde at det ikke længere vil være muligt at påvirke indkomne forslag under selve KRM. Debatten om forslagene bliver derfor ændret.

Argumenter for og imod, samt en umiddelbar tilkendegivelse om der er opbakning til forslaget eller ej, skrives ned som note og sendes til Hilde på Korpskontoret på [hbn@dds.dk](mailto:hbn@dds.dk)  
Benyt evt. noter på din smartphone, så kan de sendes direkte. Husk overskrift.

Interesseret i at arbejde videre med forslaget (skriv navn og kontaktoplysning)	Imod
---	------

debatten  
dræbes



Overskrift	<b>9. Korpsrådsmødets afvikling i sommerhalvåret</b>
Indhold	Korpsrådsmødets afvikling i sommerhalvåret (f.eks. mellem 1.6 og 1.9) § 35, stk. 1 samt dertil hørende ændring af annoncering af mødet § 35, stk. 4, deadline for forslag jf. § 35, stk. 5 og opstillingsfristen for kandidater jf. § 39, stk. 5
Overvejelser for	Rammerne kan være mere spejderagtige. KFUM, De Danske Baptistspejdere og De grønne pigespejdere har deres tilsvarende i foråret. Det vil være i naturlig forlængelse af gruppernes og divisionernes rådsmøder.
Overvejelser imod	Det er en helt fin placering i kalenderen nu, hvor det ikke konkurrerer med for mange andre spejderaktiviteter

Argumenter for og imod, samt en umiddelbar tilkendegivelse om der er opbakning til forslaget eller ej, skrives ned som note og sendes til Hilde på Korpskontoret på [hbn@dds.dk](mailto:hbn@dds.dk)

Benyt evt. noter på din smartphone, så kan de sendes direkte. Husk overskrift.

Interesseret i at arbejde videre med forslaget (skriv navn og kontaktoplysning)	<p>Imod</p> <p>Der er</p> <p>rigeligt</p> <p>at lave i foråret</p>
---	--

Overskrift	<b>10. Digitalisering</b>
Indhold	Yderligere reduktion i lovmæssige krav om fysik udsendelse af materialer
Overvejelser for	Besparelse på udsendelse og muliggørelse af længere redigeringsperiode. Hvis det offentlige kan, hvorfor skal vi så ikke? Mere bæredygtigt Hurtigere levering end ved postudbringning
Overvejelser imod	Det er altid rart med post og fysisk at kunne sidde med det i hånden

Argumenter for og imod, samt en umiddelbar tilkendegivelse om der er opbakning til forslaget eller ej, skrives ned som note og sendes til Hilde på Korpskontoret på [hbn@dds.dk](mailto:hbn@dds.dk)

Benyt evt. noter på din smartphone, så kan de sendes direkte. Husk overskrift.

Interesseret i at arbejde videre med forslaget (skriv navn og kontaktoplysning)	positiv
---	---------

reduktion  
med "nej tak" b

Overskrift	<b>11. Kontingentjustering</b>
Indhold	Indskrivning af indexjustering af kontingentet
Overvejelser for	Lovfæstningen af indeksjusteringen ville give grupperne en stor sikkerhed om, hvad korpskontingentet efter næstkommende KRM vil være og giver dermed mulighed for bedre planlægning.
Overvejelser imod	Indeksjusteringen rammer de grupper, der ikke er villige til at justere deres kontingent lige så ofte som korpset

Argumenter for og imod, samt en umiddelbar tilkendegivelse om der er opbakning til forslaget eller ej, skrives ned som note og sendes til Hilde på Korpskontoret på

[hbn@dds.dk](mailto:hbn@dds.dk)

Benyt evt. noter på din smartphone, så kan de sendes direkte. Husk overskrift.

Interesseret i at arbejde videre med forslaget (skriv navn og kontaktoplysning)	
--	--

det gør  
det mere  
besværlig  
og mindre  
dynamisk



Overskrift	<b>12. 6 års princippet for Korpsledelsen</b>
Indhold	Ændre stykke om 6 års reglen for korpsledelsesmedlemmer, til et 6 års princip.
Overvejelser for	Ved ændring vil det følge resten af korpset, hvor reglen er udskiftet til et princip. Korpsrådet kan således træffe beslutning ved et valg om en kandidat skal sidde mere end 6 år ved hvert enkelt tilfælde fremfor, at det er en konkret regel der kun gælder korpsledelsen
Overvejelser imod	Det er sundt at have reglen, for at kunne skifte ledelsen ud løbende for, at skabe dynamik

Argumenter for og imod, samt en umiddelbar tilkendegivelse om der er opbakning til forslaget eller ej, skrives ned som note og sendes til Hilde på Korpskontoret på

[hbn@dds.dk](mailto:hbn@dds.dk)

Benyt evt. noter på din smartphone, så kan de sendes direkte. Husk overskrift.

Interesseret i at arbejde videre med forslaget (skriv navn og kontaktoplysning)	<p>reglen er en god ting der er nok kandidater</p>
---	--

Overskrift	<b>13. Konsekvensrettelse til 24år</b>
Indhold	Tilrettelse af "Ung i..." aldersindeling fra 15-23 til 15-24
Overvejelser for	De nye aldersanbefalinger er udvidet til 3-24, ligesom vi i vores love er bundet til at lave programstof for 3-24 årige. En konsekvensrettelse vil betyde at de sidste år i "programalderen" matcher formelle muligheder
Overvejelser imod	

Argumenter for og imod, samt en umiddelbar tilkendegivelse om der er opbakning til forslaget eller ej, skrives ned som note og sendes til Hilde på Korpskontoret på [hbn@dds.dk](mailto:hbn@dds.dk)

Benyt evt. noter på din smartphone, så kan de sendes direkte. Husk overskrift.

Interesseret i at arbejde videre med forslaget (skriv navn og kontaktoplysning)	
--	--

for!

skal diskuteres  
videre  
skæperis om hvorfor?

Overskrift	<b>14. Korpsledelsens opgaver §§ 42 og 44</b>
Indhold	<p>Præcisering og omskrivning af korpsledelsens opgaver.  Sammenskrivning af § 42 og § 44  Slette § 42 litra a, b, c og d samt § 44 overskriften og stk. 1.  Tydeliggøre de resterende punkter.</p> <p>§ 42. Korpsledelsen  1. Korpsledelsen varetager under ansvar over for Korpsrådet ledelsen af korpset. <del>Korpsledelsen har således det overordnede ansvar for:</del>  a. korpsets pædagogiske, administrative og økonomiske arbejde  b. at korpsets arbejde sker i overensstemmelse med formål, arbejdsgrundlag og værdier  c. at korpsets love i øvrigt og de af Korpsrådet vedtagne retningslinjer overholdes  d. at korpsets arbejde opfylder de medlemskrav, som verdensorganisationerne WAGGGS og WOSM stiller.</p> <p>§ 44. Korpsledelsens øvrige opgaver  1. Korpsledelsen udsteder fornødne bestemmelser og vejledninger.  2. Korpsledelsen deltager i netværk afholder periodisk møder med divisionscheferneledelserne og med andre relevante landsdækkende fora for at sikre formidling af arbejdsmetoder vedrørende program og ledertræning, og for at sikre muligheden for gensidig erfaringsudveksling og inspiration.  3. Korpsledelsen fastsætter vejledende aldersinddelinger for spejderarbejdets udførelse.  4. Korpsledelsen anerkender oprettelse og nedlæggelse af divisioner samt fastlægger disses geografiske områder. Det sker efter forhandling med de implicerede parter.</p>
Overvejelser for	<p>Enklere opgavebeskrivelse og tydeligere forventningsafstemning. Enklere lovhæfte at læse, når de to bestemmelser sammenskrives, og ledelsesopgaven ikke udpensles, med frygt for noget bliver glemt (ingen nævnt, intet glemt-mottoet).</p> <p>Sletning af § 42 litra a-d er ikke for, at Korpsledelsen ikke skal varetage opgaven, men for at "slanke" lovhæftet med indforståede og forventelige ting, som er helt naturlige.</p> <p>På KRM2016 var der fremsat ændringsforslag til § 42 vedr. bestemmelsen i § 44 stk. 2. Forslaget blev trukket og der blev udtrykt enighed om at arbejde videre med de to paragraffer til KRM2017</p>
Overvejelser imod	

Argumenter for og imod, samt en umiddelbar tilkendegivelse om der er opbakning til forslaget eller ej, skrives ned som note og sendes til Hilde på Korpskontoret på [hbn@dds.dk](mailto:hbn@dds.dk) Benyt evt. noter på din smartphone, så kan de sendes direkte. Husk overskrift.

Interesseret i at arbejde videre med forslaget (skriv navn og kontaktoplysning)	
---	--



Overskrift	<b>15. Intern revisor</b>
Indhold	Nedsættelse af interne revisorer der sikrer at budgetterne i landsorganisationen bruges efter vores formål
Overvejelser for	Bedre transparens i økonomiske anliggender. Større tillid til at kontingentet bliver brugt fornuftigt
Overvejelser imod	Øger mængden af bureaukrati. Øger størrelsen af den fælles organisation. Kan ses som et signal om et akut behov for interne revisorer der antageligvis ikke eksisterer. Kan øge mistroen, og kan give falsk sikkerhed, da en intern revisor ikke vil kunne skabe det hele billede.

Argumenter for og imod, samt en umiddelbar tilkendegivelse om der er opbakning til forslaget eller ej, skrives ned som note og sendes til Hilde på Korpskontoret på

[hbn@dds.dk](mailto:hbn@dds.dk)

Benyt evt. noter på din smartphone, så kan de sendes direkte. Husk overskrift.

Interesseret i at arbejde videre med forslaget (skriv navn og kontaktoplysning)  <i>Skeptiske</i>	
--	--

Overskrift	<b>16. Modernisering af arbejdsgrundlag</b>
Indhold	<p>§ 6 stk. 2 justeres til tidssvarende beskrivelse</p> <p>§ 6. Ledere og hjælpere</p> <p>2. Følgende er hjælpere i Det Danske Spejderkorps</p> <p>a. personer tilknyttet et specifikt arrangement eller begivenhed uden ledelsesansvar for arrangementet eller begivenheden</p> <p>b. personer tilknyttet en specifik enhed uden ledelsesansvar i enheden</p>
Overvejelser for	Vores love bliver mere læselige og enklere
Overvejelser imod	Omstændig procedure for ændring, da det er en del af grundloven.

Argumenter for og imod, samt en umiddelbar tilkendegivelse om der er opbakning til forslaget eller ej, skrives ned som note og sendes til Hilde på Korpskontoret på

[hbn@dds.dk](mailto:hbn@dds.dk)

Benyt evt. noter på din smartphone, så kan de sendes direkte. Husk overskrift.

Interesseret i at arbejde videre med forslaget (skriv navn og kontaktoplysning)	
--	--

Overskrift	<b>17. Suppleanter til Korpsledelsen</b>
Indhold	<p>Tilføjelse af suppleanter til Korpsledelsen med ikrafttrædelse med tilbagevirkende kraft, således at der er mulighed for at vælge suppleanter på KRM2017.</p> <p>Kan f.eks. være de to kandidater med flest stemmer, der ikke blev valgt ind. Eller en særlig post, som man kan stille op til selvstændigt. Evt. uden opstillingsfrist.</p> <p>Korpsledelsesmedlemmer der falder for 6 års reglen, vil kunne stille op som suppleant.</p>
Overvejelser for	Ved tilføjelse af suppleantrolle vil eventuelle suppleringsvalg kunne mindskes og Korpsledelsen vil kunne ind supplere med det samme et medlem for forfald
Overvejelser imod	Evt. ikke-indvalgte personer kan have fundet andet at beskæftige sig med eller ikke ønske en "halv" rolle

Argumenter for og imod, samt en umiddelbar tilkendegivelse om der er opbakning til forslaget eller ej, skrives ned som note og sendes til Hilde på Korpskontoret på [hbn@dds.dk](mailto:hbn@dds.dk)

Benyt evt. noter på din smartphone, så kan de sendes direkte. Husk overskrift.

Interesseret i at arbejde videre med forslaget (skriv navn og kontaktoplysning)	
--	--



Overskrift	<b>18. Kønsneutralisering af bestemmelserne generelt</b>
Indhold	Justering af bestemmelserne med udgangspunkt i anerkendelse af ikke-binær kønsforståelse. f.eks. skal der så vælges en spejderchef med medlemskab hos WOSM og en med medlemskab hos WAGGGS i stedet for en kvinde og en mand
Overvejelser for	Tydeliggør at vi også anerkender transkønnede, og sætter fokus på, at vi er på vej ind i et paradigmeskifte, hvor kønsrollerne ikke længere er det vigtigste.
Overvejelser imod	Små grammatiske ændringer mange steder uden håndgribelig effekt på lovenes betydning (f.eks. § 1). En grundlovsændring

Argumenter for og imod, samt en umiddelbar tilkendegivelse om der er opbakning til forslaget eller ej, skrives ned som note og sendes til Hilde på Korpskontoret på [hbn@dds.dk](mailto:hbn@dds.dk)

Benyt evt. noter på din smartphone, så kan de sendes direkte. Husk overskrift.

Interesseret i at arbejde videre med forslaget (skriv navn og kontaktoplysning)	
---	--

Overskrift	<b>19. Skærping af udviklingsplanen i grupper og divisioner</b>
Indhold	Tilføjelse af krav for form og indhold i gruppers og divisionernes udviklingsplaner, så den kan læses som en del af korpsets samlede udviklingsplan
Overvejelser for	Udviklingsplanen er et holdepunkt for fælles udviklingsretning i korpset og en driver af udvikling i grupperne. Med en uddybning af udviklingsplanens form og indhold, vil man fra Korpsrådet kunne stille større krav til udviklingen i grupperne og divisionerne, og dermed sikre en ensartet udvikling i samme retning, og stadig med mulighed for at sætte fokus dér hvor det giver mening i en lokal kontekst.
Overvejelser imod	I grupper og divisioner der allerede benytter udviklingsplanen aktivt, vil forslaget blot tilføje ekstra lovtekst uden at tilføje værdi. I grupper der endnu ikke benytter udviklingsplanen aktivt eller benytter andre værktøjer kommer de øgede krav til udviklingsplanen som en øget belastning

Argumenter for og imod, samt en umiddelbar tilkendegivelse om der er opbakning til forslaget eller ej, skrives ned som note og sendes til Hilde på Korpskontoret på

[hbn@dds.dk](mailto:hbn@dds.dk)

Benyt evt. noter på din smartphone, så kan de sendes direkte. Husk overskrift.

Interesseret i at arbejde videre med forslaget (skriv navn og kontaktoplysning)	<p>Hellere hjælpe grupperne</p>
---	---

med en  
procesbeskrivelse  
om hvordan de  
laver et  
end at stille krav

Overskrift	<b>20. Beslutningsforslag om at udarbejde en større lovrevision</b>
Indhold	Korpsrådet pålægger Korpsledelsen at foretage en gennemgang af hele lovhæftet med formål at forsimple dette, og komme med et samlet forslag til nyt lovhæfte til KRM2019
Overvejelser for	Lovhæftet er blevet svær at læse. Flere steder står der det samme. Nogle steder er bestemmelserne overordnede, andre steder meget detaljerede. Ved en større revision kan der blive en ensretning og tydelighed
Overvejelser imod	Komplekst arbejde, som også kan være svært at gennemskue ved et forslag. Risiko for at debatten kommer til at dreje sig om detaljer

Argumenter for og imod, samt en umiddelbar tilkendegivelse om der er opbakning til forslaget eller ej, skrives ned som note og sendes til Hilde på Korpskontoret på

[hbn@dds.dk](mailto:hbn@dds.dk)

Benyt evt. noter på din smartphone, så kan de sendes direkte. Husk overskrift.

Interesseret i at arbejde videre med forslaget (skriv navn og kontaktoplysning)	<p style="text-align: right;">shapish</p> <p>vi kuer om hele tiden</p>
---	--

det vil have  
en effekt  
i begrænset  
periode



Overskrift	<b>21. Ændring af kasserer til regnskabsansvarlig</b>
Indhold	Ved at ændre den valgte rolle til gruppebestyrelser og divisionsledelser fra kasserer til regnskabsansvarlig, tydeliggøres muligheden at gruppen eller divisionen har mulighed for at købe ekstern bistand til opgaven, uden at denne person skal indgå i ledelsen og dermed have stemmeret. Ansvar for regnskabet vil dog stadig være bestyrelsen/divisionsledelsen.
Overvejelser for	Der sker misforståelser om, man kan tilkøbe en regnskabsopgave i gruppen og divisionen. Med ændringen kan dette måske tydeliggøres, at det er en mulighed.
Overvejelser imod	Muligheden er der allerede i dag, og bestyrelsen/divisionsledelsen har mulighed for at vælge en kasserer, der har det formelle ansvar, men tilkøbe ressourcerne ude i byen. Hvis man i dag køber en kasserer udefra, som vælges ind i ledelsen, vil denne få stemmeret og skal meldes ind i korpset.

Argumenter for og imod, samt en umiddelbar tilkendegivelse om der er opbakning til forslaget eller ej, skrives ned som note og sendes til Hilde på Korpskontoret på [hbn@dds.dk](mailto:hbn@dds.dk)

Benyt evt. noter på din smartphone, så kan de sendes direkte. Husk overskrift.

Interesseret i at arbejde videre med forslaget (skriv navn og kontaktoplysning)	
--	--