

Beretning for året 2015-2016 for Ravnsholt Division

På Divisionsrådsmøde i 2015 fik vi hele tre nye medlemmer i Divisionsledelsen. Det betød, at vi pludselig havde mere overskud til at følge op på igangværende samt igangsætte nye projekter. Hurtigt blev vi enige om projektet: **"Fælles Divi"**. Vi forfulgte ideen, idet vi så gode muligheder i at samle divisionen i et fælles projekt. Det har også vist sig igennem planlægningen, at det er en god måde at konkretisere de ideer og visioner, som Divisionsledelsen har for spejderarbejdet i Ravnsholt Division. Således har vi igennem projektet arbejdet med udvikling og ikke mindst samarbejde på tværs af divisionen, kommunikation og divisionsledelsens synlighed. Der har været udfordringer undervejs, som vi har oplevet, at alle har vist velvilje til at løse. Beretningen er udfærdiget før selve turen, så ovenstående er ud fra det planlægningsmæssige arbejde. Vi har i udviklingsplanen fokus på at evaluere helt forløbet.

Et andet udfald af de ekstra kræfter i Divisionsledelsen har udmøntet sig i, at vi igen har en **Divisionsassistent** med fokus på **Tropsgreenen**. Det er vi rigtig glade for, da vi desværre i nogle år forsømte grenen. I det forgangne år har Michael haft ekstra fokus på at være tovholder hos Tropslederne med udgangspunkt i deres ønsker. Derudover overtog Anders opgaven som **DaSen**, hvor han har arbejdet meget med samarbejde på tværs af Divisionsgrænser i netværket Contra. Dermed kan vi tilbyde seniorerne nye og større netværk.

Ovenstående afspejler den generelle struktur i Divisionsledelsen, hvor vi har allokeret ansvarsområder i mellem os. Således at Lene og Bellis har primær fokus på Mikro/Mini-grenen, Marie Louise og Rasmus har Juniorgrenen, Michael – tropsgrenen, Anders – seniorerne, Nils – pengene og Susan har gruppelederne og administration.

I forhold til de konkrete punkter i "Udviklingsplanen 2015-16", har vi;

Fortsat fokus på mere og bedre kommunikation

Vi har langt om længe fået søsat vores **nye hjemmeside**. Det er vores håb, at brugerne vil opleve at hjemmesiden understøtter divisionens aktiviteter og letter samarbejdet. Som et punkt på dagsordenen til Divisionsrådsmøde 2016 bliver den nye hjemmeside præsenteret.

"Young spokespersons" (YSP) blev inviteret til en introduktionsaften. Formålet var at dels at få aktiveret de uddannede spejdere samt at styrke divisionens kommunikation ud ad til. Desværre har det været svært at følge op løbende, da der har manglet et større og konkret formål med opgaven. Som en del af Fælles

Divi har vi forsøgt at målrette indsatsen for Young Spokesperson, og give dem ansvar for meget af kommunikationen i forbindelse med turen. Fremadrettet håber vi, at de (og andre interesserede) vil samarbejde med Divisionsledelsen i at drive Divisionens nye facebookside. Ligeledes vil vi fra Divisionsledelsen side opretholde en kontakt til dem.

Konklusionen er, at de er der, men at de skal have noget at rive i. Skulle man have lyst til at være med i arbejdet med kommunikation, eller har I et projekt for dem, så brug: ysp@ravnholt.dk

Fokus på rekruttering til Divisionsledelsen

Noget af den positive feedback, vi har fået fra de nytiltrådte medlemmer af Divisionsledelsen, har været **synligheden** på Grupperådsmøderne. Derfor har vi igen i år forsøgt at møde op til alle. Vi nåede 10 ud af 11. Vi ønsker med vores fremmøde at fortælle, hvad divisionen er, samt tydeliggøre, at Divisionens formål er at understøtte gruppernes arbejde.

Desværre har vi ikke formået, som vi ellers skrev i udviklingsplanen, at få færdigarbejdet og formidlet arbejdsbeskrivelser for Divisionsledelsen. Det er beklageligt, dog er disse tilgængelige på hjemmesiden efter Divisionsrådsmødet.

Idet vi nu er mange (gerne flere) i Divisionsledelsen, har vi så vidt muligt en **makkerordning**, således at der er to kontakter per gren/opgave. Dette, oplever vi, både aflaster den enkelte samt udvikler og styrker det arbejde, vi laver.

Det er fortsat sjovt og lærerigt at være en del af divisionsledelsen.

Aktiv deltagelse i dialogen om Divisionernes fremtid

Divisionsledelsen har deltaget aktivt i de tilbud, der er kommet med henblik på **Divisionernes fremtid**. Blandt andet har vi været på DL/KOL-døgn, været facilitator for workshops på Korpsrådsmødet og været med i erfaringsgrupper på korpskontoret.

Da det blev vedtaget på Korpsrådsmødet i november, at arbejdet med divisionernes fremtid skal fortsætte frem til korpsrådsmøde 2016, vil vi også i det kommende år have fokus på dette.

Kortlægning og opfølgning på læring fra tidligere udviklingsplaner

Opfølgning på Udviklingsplan 2013-2014:

- Der er potentiale for yderligere at styrke samarbejde med vores nabodivisioner, hvilket skal synliggøres ved at afvikle flere konkrete spejderaktiviteter på tværs af divisionerne

Vi har helt konkret:

- arbejdet med tværgående DC arbejde
 - været aktive i Contra netværk
 - taget initiativ til tværgående formøde til Korpsrådsmøde, dog uden interesse fra naboerne.
- Korpsset har talrige uddannelses-, kursus- og internationale tilbud, der kan bidrage til at skabe tidsvarende spejderaktiviteter og sikre højt kvalificerede lederkræfter i Ravnsholt Division. DL vil gøre en indsats for at formidle disse tilbud, motivere lederne til at deltage og hjælpe netværk på vej, f.eks. ved hjælp af temaaftener eller via Ravnsholt.dk. Der skal evt. laves forudgående surveys af målgruppernes ønsker og behov og der skal indsamles data/evalueringer.

Vi har ikke haft yderligere fokus på dette i år.

Opfølgning på Udviklingsplan 2014-2015:

- Det er vigtigt, at vi tilbyder alternative lederveje for seniorspejdere for at fastholde deres tilhørsforhold til divisionen. Dette vil på langsigte give flere lederkræfter

Vi har fortsat rigtig mange seniorer, der både er aktive lokalt i grupper og division, samt mere centralt i projekter som PLAN, Ungdomsø, centrale udvalg, m.fl.

- Det er vigtigt løbende at forventningsafstemme, hvordan samarbejdet i de enkelte grene skal foregå. Dette arbejde skal tage afsæt i tidligere erhvervede erfaringer samt inspiration til nye metoder.

Det har vi gjort løbende på grenmøde – se grenenes beretning.