

Udviklingsplan 2014-2015 for Ravnsholt Division

Denne udviklingsplan tager udgangspunkt i den revideret vision 2020 for Ravnsholt Division. Nedenfor er listet de fokusområder, Divisionsledelsen vil ligge særligt vægt på i det kommende spejderår. Dermed ikke sagt at andre områder ikke bliver taget i betragtning. Vi mener, at vores formål er at skabe endnu bedre rammer for grupperne i Divisionen, hvortil vi finder at nedenstående punkter er afgørende i dette arbejde. Vi vil løbende evaluere på disse punkter, og spørge os selv, om de stadig tjener deres formål, samt om vi er på rette vej.

Fokus på afklaring og forventningsafstemning til grenarbejdet

Divisionsassistenterne (DAerne) vil afklare hvilke behov, lederne i de enkelte grene har for sparring, vidensdeling, inspirationsarrangementer og uddannelse/kurser, for at skabe tidsvarende aktiviteter af høj kvalitet. Der skal være fokus på de særlige ønsker og behov blandt lederne i de enkelte grene.

DAerne vil fremadrettet skelne mellem planlægningsmøder, grenmøder og øvrige grenarrangementer, for på den måde at sikre en god forventningsafstemning omkring mødernes formål og indhold.

Endelig vil Divisionsledelsen (DL) teste anderledes mødeformer, f.eks. brug af digitale debatfora og inspirationsarrangementer på tværs af grene (f.eks. oplæg om børn med diagnoser for både mini-, mikro- og juniorledere).

DAerne vil sikre bedre afklaring og forventningsafstemning til lederarbejdet i de enkelte grene.

Fokus på mere og bedre kommunikation

Det gode spejderarbejde i Ravnsholt Division, kan synliggøres ved at forbedre divisionens interne og eksterne kommunikation. Målet er at fortælle de gode spejderhistorier, så både omverdenen, grupperne og spejderne kan blive inspireret.

DL ønsker blandt andet at fokusere på forbedringspotentialer for den eksterne kommunikation til f.eks. pressen og andre medier, og den interne kommunikation f.eks. udvikling af bedre planlægningsvidendelsingsredskaber på divisionens hjemmeside www.ravnsholt.dk

DL vil skabe et overblik over de kommunikationskompetencer og -ressourcer, der allerede findes blandt divisionens ledere, spejder og forældre f.eks. kommunikationsansvarlige, PR-folk og Young Spokespersons i grupperne, og danne et netværk for vidensdeling. Evt. oprettes en post i DL dedikeret til at forbedre divisions kommunikation (en DAKOM).

DL vil skabe et overblik over de kommunikationskompetencer og -ressourcer, der allerede findes blandt divisionens ledere, spejder og forældre og danne et netværk for vidensdeling.

Fokus på alternative lederveje for seniorer i Ravnsholt Division

DL ønsker at give grupperne inspiration til at tænke i alternative spejderforløb og særligt alternative lederveje for seniorspejdere. Ikke alle brænder for lederarbejdet i grenene og vil hellere være centerspejder, planlægge kurser og uddannelsesaktiviteter (f.eks. være den del af et Plan-team), planlægge og afvikle landsækkende spejderløb som f.eks. Apokalypseløbet, Nathejk eller engagere sig i noget helt fjerde.

DL vil tage initiativ til inspirationsarrangementer, der sætter fokus på alternative lederveje for seniorspejdere.

Kortlægning og opfølgning på læring fra tidligere udviklingsplaner

DL vil kortlægge de skridt der tages, for at komme i mål med den reviderede 2020-vision. Der tages udgangspunkt i læring fra initiativer i de tidligere og den nærværende udviklingsplan, herunder:

Opfølgning på Udviklingsplan 2013-2014:

- Der er potentiale for yderligere at styrke samarbejde med vores nabodivisioner, hvilket skal synliggøres ved at afvikle flere konkrete spejderaktiviteter på tværs af divisionerne. (Udviklingsplan 2013-2014)
- Korpset har talrige uddannelses-, kursus- og internationale tilbud, der kan bidrage til at skabe tidsvarende spejderaktiviteter og sikre højt kvalificerede lederkræfter i Ravnsholt Division. DL vil gøre en indsats for at formidle disse tilbud, motivere lederne til at deltage og hjælpe netværk på vej, f.eks. ved hjælp af temaaftener eller via Ravnsholt.dk. Der skal evt. laves forudgående surveys af målgruppernes ønsker og behov og der skal indsamles data/evalueringer.

DL vil kortlægge læring fra tidligere udviklingsplaninitiativer og følge op ved at igangsætte flere spejderaktiviteter på tværs af divisioner samt øge formidling af Korpsets uddannelses-, kursus- og internationale tilbud.