



## 1. GL møder og GL/BE-arrangementer

DL vil arbejde for at gøre GL møderne til et sted hvor alle kan og vil bidrage med indhold til dagsordenen og i højere grad lade gruppelederne komme med det indhold der er relevant og aktuelt for dem, og få en diskussion om opgaver der er ude i grupperne. Det er også vigtigt at det ikke altid er et møde om et bord, men at det godt kan komme mere friluftsliv og spejderliv i gruppelederne. Vi vil prøve at inddrage gruppelederne mere når vi laver en årsplan og prøve at lave et årshjul for GL-møder. Vi mener at det er vigtigt at alle får noget ud af at mødes og at tiden der er brugt har givet stof til eftertanke, eller den gode løsning på en opgave.

GL/BE-møderne er et rigtigt godt forum for at skabe netværk for de enkelte bestyrelser på tværs af kommuner. Grupperne indenfor de samme kommuner kan udveksle erfaring og viden, der kan skabe et godt grundlag for både det gode bestyrelsesarbejde og viden som gør det nemmere at arbejde sammen med lederne i grupperne.

## 2. Samarbejde med andre divisioner

Vi mener at Ravsholt division har meget at byde på. Vi vil derfor gerne arbejde for at samarbejde med andre divisioner. Det kan ske ved at lave fælles forkorpsrådsmøder eller ved at invitere andre divisioner (DL) med til vores divisionsarrangementer. Vi er aktive i det nationale DL-netværk.

## 3. Udvikling af samarbejdet på grenledermøder

Divisionsledelsen vil arbejde for at styrke struktur på møderne, samt lave forventningsafstemninger i de forskellige grene. Struktur kan f.eks. opnås gennem et årshjul. Repræsentanterne fra DL vil indgå i en dialog med grenlederne med det formål at gøre møderne mere attraktive. Målet er at en grenleder føler at noget kan tages med tilbage til egen gruppe.





## 4. Presseindsats

Vi vil gerne skabe mere omtale om de gode arrangementer som vi afholder for at synliggøre spejderarbejdet til den lokale presse. Det vil vi gøre ved at fremstille pressematerialer efter hver af de tre divisionsturneringer. Også de fire kommuner som divisionen strækker sig over informeres ved f.eks. at informere kultur- og fritidsudvalget og fortælle dem hvad vi går rundt og laver. Alle de oplysninger som kommunerne har om Ravnholt Division opdateres.

Indsatsen fra sidste år hvor vi startede med en nyhedsbrev til ledere og styrelsesmedlemmer fortsættes.

## 5. Intern strømlining

Vores divisionshåndbog skal færdiggøres og have en udvikling så det er et dynamisk og åbent dokument. Vi ser på en rekrutteringsstrategi, og tilmeldinger til divisionsarrangementer skal ensrettes

