



Hvad er bestyrelsesarbejde?

Uanset hvordan vores vedtægter ser ud, er det godt at tænke over hvad bestyrelsesarbejdet egentlig dækker over. I en spejdergruppe ligger der typisk forskellige opgaver hos bestyrelsen. Nogle grupper har besluttet at det er bestyrelsen som står for organiseringen af det årlige juletræssalg. I andre grupper organiserer bestyrelsen en årlig familietur. Men selvom der er opgaver, som bliver udført af personer der er medlem af en bestyrelse, så betyder det ikke automatisk at det dermed også er bestyrelsesarbejde.

❖ Definition

Der findes mange definitioner om hvad bestyrelsesarbejdet er. Jeg benytter selv gerne en som er kort og præcis.

En bestyrelse står for den strategiske ledelse af en spejdergruppe, og sikrer en forsvarlig organisation af gruppen. Derudover er det bestyrelsens ansvar at bogføringen og regnskabsafregning sker på en tilfredsstillende måde, samt at der er tilstrækkelig med økonomiske midler i en gruppe så gruppen kan opfylde dens nuværende og fremtidige forpligtelser. Bestyrelsen sikrer at gruppen overholder gældende lovgivning.

❖ Udvalg

For at vende tilbage til de to eksempler jeg nævnte tidligere, så kan juletræssalget være med til at generere indtægter til en gruppe. Bestyrelsen kan have besluttet at øge gruppens indtægter og at det skal ske vha. salg af juletræer. Denne beslutning er bestyrelsesarbejde. Med til beslutningen hører måske også et forventet indtægtsniveau osv. Alt det praktiske omkring salget af juletræer kan så ske i et udvalg. Udvalget indkøber juletræer og sørger for at der er bemanding når træerne skal sælges. Når det hele er slut, melder udvalget tilbage til bestyrelsen hvad resultatet er blevet. Udvalgsarbejdet er ikke bestyrelsesarbejde og medlemmer af udvalget behøver ikke at være medlemmer af bestyrelsen.

❖ Strategisk

Bestyrelsesarbejde er strategisk. Hermed mener jeg at en gruppebestyrelse skal se udover gruppens dagligdag, som bliver varetaget af ledergruppen. Bestyrelsesarbejdet skal være med til at sikre at gruppen også har en dagligdag om 2, 3 og 10 år. Det er bestyrelsen som sætter retningen for en gruppe. Det er derfor en bestyrelse gerne er sammensat af repræsentanter fra de unge, fra lederne og fra forældre, så alle interesser bliver hørt. Det gør det samtidigt nemmere, hvis en beslutning f.eks. skal godkendes af grupperådet.

❖ Økonomi

Det er kassereren som sørger for at bestyrelsen er informeret om gruppens økonomiske forhold. Men gruppens økonomi er ikke alene kassererens ansvar. Det er derfor samtlige bestyrelsesmedlemmer skal skrive under på årsregnskabet. Økonomi er en vigtig del af bestyrelsesarbejdet men hvis en gruppebestyrelse fokuserer for meget på dagligdags-økonomi, er der en risiko for at blikket fjernes fra gruppens fremtid og i stedet koncentrerer sig om gruppens dagligdag.

En kasserer har de bedste arbejdsbetingelser, hvis en samlet bestyrelse er med til at tage ansvar for gruppens økonomi. Når der f.eks. skal lægges et budget for næste år, så har en kasserer måske de bedste forudsætninger for at se på de faste udgifter. Når det så kommer til hvor meget der skal stå på budgettet for spejderaktiviteter, indkøb af udstyr og andet, så er det måske bedre at en gruppeleder er med til dette.





❖ Bestyrelsesmøder

Der står ingen steder hvor mange bestyrelsesmøder der skal være i løbet af et år. Normalt vil fire til seks møder være tilstrækkeligt, men der kan være omstændigheder som gør at der skal være flere møder. Møderne indkaldes typisk af formanden med omkring 14 dages varsel. Man kan med fordel planlægge årets faste bestyrelsesmøder for et halvt eller et helt år ad gangen. En indkaldelse indeholder normalt nogle faste dagsordenpunkter, samt konkrete forslag og emner, som skal behandles af bestyrelsen. Som udgangspunkt kan en bestyrelse kun tage beslutninger om emner som har et punkt på dagsordenen.

Til et bestyrelsesmøde kan det nogle gange være praktisk at invitere personer som ikke er del af bestyrelsen. Det kan være at nogen fra juletræs-udvalget skal være med, hvis dette emne behandles. Nogle gange kan der behandles personfølsomme emner. Her må kun bestyrelsens deltage. Det er bestyrelsen som har tavshedspligt vedr. disse emner.

Der er meget mere at sige om bestyrelsesarbejdet, og måske endnu mere om hvad der er godt eller dårligt bestyrelsesarbejdet. Men med denne introduktion til hvordan jeg ser på arbejdet i gruppens bestyrelse, vil vi herefter se på de ændringer som står i forslaget om skal på et kommende korpssrådsmøde bliver sat til afstemning.

Dagsordner og referater til bestyrelsesmøder er ikke dokumenter hvor der er krav om at de er offentlig tilgængelige. Hvis der er personfølsomme oplysninger i disse dokumenter, må de ikke være offentlig tilgængelige. Det kan dog øge tilliden og transparens, når disse dokumenter f.eks. kan læses på en hjemmeside.

1. Formål

Til Korpssrådsmøde 2017, blev der besluttet at revidere lovhæftet, så det kunne vedtages på Korpssrådsmødet i 2020. Korpssledelsen har følgende formål med forslaget til de nye vedtægter

- At gøre vedtægterne markant mere enkle at forstå og bruge for grupper, divisioner og i korpset. Løbende feedback på vedtægterne gennem de sidste mange år har vist, at de nuværende love er for svære at læse og forholde sig til, hvis man ikke er jurist eller arbejder med den slags til dagligt. For langt de fleste spejdere og grupper er vedtægterne kun noget man ser på en eller to gange om året.
- At opdatere vedtægterne, så de passer til udviklingen i korpset og samfundet. Det Danske Spejderkorps har en lang række interessenter. De stiller krav og har forventninger til vores måde at fungere på og gransker løbende vores vedtægter. Det kan f.eks. være kommuner, revisorer, banker og samarbejdspartnere. Vedtægterne skal også være forståelige for vores interessenter.





2. Bestyrelsens ansvar

Overordnet er der ingen ændringer til det ansvar som en bestyrelse har.

❖ Sikkerhed

§16, e. ikke kommet med i forslaget, hvilket betyder at bestyrelsen ikke længere har ansvaret for koordination og beslutninger vedrørende gruppens dagligdag. I stedet for er §17, stk. 6 (under ledergruppen) nu flyttet med under bestyrelsens ansvar.

❖ Børneattest & Ledererklæring

§16, f. hvor der står at der skal indhentes børneattest, ledererklæring m.m. er erstattet af en mere generel sætning som siger at lovgivningens almindelige regler skal overholdes. I [lovgivningen](#) står der at børneattest skal indhentes.

Lovhæfte §16
Forslag kap. V, §41

Denne ændringer betyder at leder- og hjælpererklæring ikke længere skal indhentes i de nye vedtægter.

3. Ledergruppens ansvar

I det nuværende lovhæfte står der i paragraf 17 hvad ledergruppens ansvar er. I denne paragraf er der dog også en del tekst som handler om sammensætning af både ledergruppen og af bestyrelsen. Alle paragraffer om sammensætning er flyttet og Kap V., §43 i forslaget definerer ledergruppens ansvar på samme måde som i lov hæftet, nemlig at ledergruppen har overfor bestyrelsen ansvaret for det daglige spejderarbejde.

Lovhæfte §17
Forslag kap. V, §43

Gruppenleder (i forslaget betegnet som enhedslederen) formidler fortsat samarbejdet mellem lederne osv. (§17, stk. 3 og §43, stk. 2)

4. Bestyrelsens sammensætning

❖ Antal

I det nuværende lovhæfte står der at en gruppe til grupperådsmøde kan stemme om hvor mange personer der skal være i gruppebestyrelsen. Og som minimumskrav skal der være en formand, en kasserer en gruppeleder og 3 øvrige medlemmer.

I forslaget til de nye vedtægter skal der ikke længere stemmes om hvor mange medlemmer der skal være i bestyrelsen. Der er et maksimum på 12 medlemmer. Som minimum skal der være en formand, en kasserer og et øvrigt medlem.

❖ Gruppenlederen

I lov hæftet står der at der minimum skal være en gruppeleder valgt til bestyrelsen. I forslaget til de nye vedtægter §40, stk. 3 står der at en gruppeleder ikke kan sidde i bestyrelsen. Gruppenlederen har møderet og taleret til bestyrelsesmøderne, men ingen stemmeret. Øvrige ledere kan vælges til bestyrelsen. Hvis en leder ved siden af rollen som gruppeleder har andre lederfunktioner, betyder rollen som gruppeleder fortsat at vedkommende ikke kan være en del af gruppebestyrelsen.

Lovhæfte §13, f/g
Lovhæfte §14, stk. 4
Forslag kap. VII, §65 h
Forslag kap. VII, §67 (med henvisning til kap V., §40, stk. 3)





❖ Udvalg

Nogle spejdergrupper kan på nuværende tidspunkt have flere end 12 medlemmer i en gruppebestyrelse. Det kan f.eks. være at gruppebestyrelsen står for årets juletræs-salg eller en familietur eller noget helt andet. Med et maksimum på 12 kan der derfor blive et behov for at nedsætte udvalg ved siden af gruppebestyrelsen.

❖ Principper om diversitet og habilitet

Der er ingen ændringer i forhold til principperne om alderskrav, myndighed, habilitet og diversitet. Min personlige mening er at de er lidt nemmere at forstå i forslaget til de nye vedtægter, end som de står beskrevet i lovhæftet.

5. Ledergruppens sammensætning

❖ Gruppeleder

Når der skal findes en ny gruppeleder, står der i lovhæfte at bestyrelsesformanden udskriver et valg. Ledergruppen vælger herefter en eller to gruppeledere.

I forslaget til de nye vedtægter er det bestyrelsens ansvar at udpege en eller flere gruppeleder(e). Der står ikke hvordan bestyrelsen skal komme frem til hvem der skal udpeges, og en dialog med ledergruppen er ikke i strid med vedtægterne.

Lovhæfte §17
Forslag kap. V, §40, stk. 3

❖ Øvrige ledergruppe

I lovhæfte står der at det er bestyrelsen som godkender afdelingsledere, hjælpere, gruppe- og afdelingsassistenter. Bestyrelsen bekræfter godkendelsen med formandens underskrift (ledererklæring). Indstilling til godkendelse kommer fra gruppelederen. Bestyrelsen kan også tilbagekalde godkendelsen.

Lovhæfte §18
Forslag kap. V, §40, stk. 4
samt kap. XI

I forslaget til de nye vedtægter er det enhedslederen og bestyrelsen som i samarbejde udpeger den øvrige ledergruppe, uden ledererklæringer. Tilbagekaldelsen af godkendelsen bliver behandlet i kapitel XI vedr. eksklusion af spejdere.

6. Diskussion

Vi håber at kunne sætte gang i en god debat om bestyrelsesarbejdet generelt, og i særdeleshed om hvordan det eventuelt kan se ud i fremtiden.

Til at starte med, har vi valgt at beskrive de ændringer der er i forhold til bestyrelses og ledergruppens ansvar og sammensætning. Næste pakke ser på hvordan en gruppe er organiseret, og hvordan en gruppe er repræsenteret i division og i korpset.

Desuden ser vi på hvordan et grupperådsmøde ser ud med de nye vedtægter.

